

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 18.11.2013

№ 8879

### **О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 31.03.2010 № 1811 «О применении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования город Краснодар»**

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования город Краснодар п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 31.03.2010 № 1811 «О применении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования город Краснодар» следующие изменения:

1.1. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае» и в целях повышения эффективности использования средств, направляемых из краевого бюджета на реализацию основных общеобразовательных программ муниципальными общеобразовательными учреждениями муниципального образования город Краснодар, улучшения качества предоставления образовательных услуг п о с т а н о в л я ю:».

1.2. В абзаце первом пункта 4 раздела III Методики планирования расходов на оплату труда при составлении плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных бюджетных и автономных общеобразовательных учреждений муниципального образования город Краснодар (далее – Методика) слова «в соответствии со статьей 32 Закона Российской Федерации от 10.07.92 № 3226-1 «Об образовании» исключить.

1.3. Пункт 16 раздела V Методики изложить в следующей редакции:

«16. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, с 1 сентября 2013 года рассчитывается по формуле:

$$O = C_{\text{сп}} \times H \times U_{\text{п}} \times K \times \Pi \times \Gamma + D_{\text{к}} \times \frac{U_{\text{п}}}{U_{\text{н}}}, \text{ где:}$$

O - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника, осуществляющего учебный процесс;

C<sub>сп</sub> - стоимость педагогической услуги (руб./ученико-час);

H - количество обучающихся по предмету в каждом классе;

U<sub>п</sub> - количество часов по предмету по учебному плану в неделю в каждом классе;

K - коэффициент перевода недельного учебного плана в месячный (рекомендуется коэффициент перевода - 4,2 (условное количество недель в месяце));

Π - коэффициент, учитывающий сложность и приоритетность предмета, устанавливаемый учреждением самостоятельно;

Γ - коэффициент, учитывающий возможное деление класса на группы;

D<sub>к</sub> - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей;

U<sub>н</sub> - норма часов педагогической работы на ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

Если педагогический работник, осуществляющий учебный процесс, ведет несколько предметов в разных классах, то его заработная плата рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно.

Коэффициент перевода недельного учебного плана в месячный может быть определен общеобразовательным учреждением самостоятельно с учетом фактического количества учебных недель.»

1.4. Пункт 20 раздела VI Методики дополнить абзацем одиннадцатым следующего содержания:

«С 1 сентября 2013 года в должностной оклад руководителя включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.»

1.5. Пункт 21 раздела VI Методики изложить в следующей редакции:

«21. Оклады заместителя руководителя, заведующего библиотекой и главного бухгалтера устанавливаются в размере 70 - 90% от оклада руководителя, исчисленного в соответствии с пунктом 20 раздела VI настоящей Методики (без учёта ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей).

С 1 сентября 2013 года в должностной оклад заместителя руководителя (за исключением заместителей директора по административно-хозяйственной и финансово-экономической работе) включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изда-

ниями в размере 115 рублей.».

1.6. Реквизит приложения № 1 к Методике изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1 к Методике планирования расходов на оплату труда при составлении плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных бюджетных и автономных общеобразовательных учреждений муниципального образования город Краснодар».

1.7. Пункт 9 приложения № 1 к Методике изложить в следующей редакции:

«9. Премия за качество выполняемых работ выплачивается руководителю единовременно в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, главой муниципального образования город Краснодар;

присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования город Краснодар, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почетной грамотой министерства образования Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края, министерства образования и науки Краснодарского края, главы муниципального образования город Краснодар.».

1.8. Реквизит приложения № 2 к Методике изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2 к Методике планирования расходов на оплату труда при составлении плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных бюджетных и автономных общеобразовательных учреждений муниципального образования город Краснодар».

1.9. Реквизит приложения № 3 к Методике изложить в следующей редакции:

«Приложение № 3 к Методике планирования расходов на оплату труда при составлении плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных бюджетных и автономных общеобразовательных учреждений муниципального образования город Краснодар».

1.10. Пункт 4 приложения № 3 к Методике изложить в следующей редакции:

«4. Размер среднего оклада педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, рассчитывается путем деления суммы, направленной учреждением на базовую часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, уменьшенной на сумму доплат за дополнительные виды работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя и на сумму ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей, на сумму штатной численности педагогических работников, осуществля-

ющих учебный процесс. Расчет производится 2 раза в год: на начало учебного года (1 сентября) и на начало календарного года (1 января).

2. Информационно-аналитическому управлению администрации муниципального образования город Краснодар (Тычинкин) опубликовать официально настоящее постановление в установленном порядке.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет своё действие на отношения, возникшие с 01.09.2013.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город Краснодар Н.В.Маханько.

Глава муниципального образования  
город Краснодар

В.Л.Евланов

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**

проекта постановления администрации муниципального образования город Краснодар «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 31.03.2010 № 1811 «О применении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования город Краснодар»

Проект внесён:

Департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар  
Исполняющий обязанности директора департамента

И.А.Алфёрова

Составитель проекта:

Заместитель начальника отдела экономического планирования, анализа и контроля департамента

О.Н.Тонконоженко

Проект согласован:

Заместитель главы муниципального образования город Краснодар, директор департамента финансов администрации муниципального образования город Краснодар

А.В.Михеев

Заместитель главы муниципального образования город Краснодар, начальник правового управления администрации муниципального образования город Краснодар

Н.А.Будяков

Заместитель главы муниципального образования город Краснодар

Н.В.Маханько

Председатель городской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

Т.М.Хотнянская

Управляющий делами  
администрации муниципального  
образования город Краснодар

В.В.Кудинов

Проект подготовлен в соответствии с Инструкцией по делопроизводству в администрации муниципального образования город Краснодар

Главный специалист общего отдела  
управления делами администрации  
муниципального образования  
город Краснодар

Н.Н.Панкратова