

**Постановление главы муниципального образования город Краснодар
от 16 декабря 2008 г. N 4563/1**

**"О введении системы оплаты труда работников муниципальных
образовательных
учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных
учреждений физической культуры и спорта муниципального
образования город Краснодар"
(с изменениями от 30 июня 2009 г.)**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город Краснодар, обеспечивающей повышение уровня оплаты труда работников, усиление их материальной заинтересованности в повышении эффективности труда, и в соответствии с постановлением главы муниципального образования город Краснодар от 27.11.2008 N 4089 "О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар" постановляю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город Краснодар (прилагается).

2. Рекомендовать руководителям муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город Краснодар:

2.1. Установить отраслевую систему оплаты труда работников коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством.

2.2. Осуществлять оплату труда работников в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город Краснодар.

3. Признать утратившими силу:

постановление главы муниципального образования город Краснодар от 28.04.2005 N 1163 "Об утверждении Положения о порядке установления и выплаты социальной надбавки руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Краснодар";

постановление главы муниципального образования город Краснодар от 25.01.2008 N 128 "Об установлении надбавок работникам муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Краснодар".

4. Опубликовать официально настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 декабря 2008 года.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город Краснодар В.П. Бондаря.

Утверждено
постановлением главы муниципального
образования город Краснодар
от 16 декабря 2008 г. N 4563/1

Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город Краснодар (с изменениями от 30 июня 2009 г.)

**Раздел I
Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город Краснодар (далее - **Положение**) разработано в соответствии с **постановлением** главы муниципального образования город Краснодар от 27.11.2008 N 4089 "О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар" с целью совершенствования оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город Краснодар, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

На основе настоящего Положения учреждение разрабатывает положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству о труде.

2. Положение применяется при определении заработной платы муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город Краснодар (далее - **муниципальное учреждение**).

3. Положение включает в себя:

- минимальные размеры окладов (должностных окладов);
- порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера;
- порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера;
- условия оплаты труда руководителей учреждений.

4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки, либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в

порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами учреждений, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, не может быть менее заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных бюджетных учреждений на 1 декабря 2008 года, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

6. В случаях, когда заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по вводимым условиям оплаты труда окажется ниже, чем заработная плата (без учета премий и иных стимулирующих выплат) в действующих условиях, то на время их работы в данном учреждении в занимаемой должности производятся доплаты компенсационного характера за изменение условий оплаты труда до достижения прежнего уровня заработной платы работников, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений, в части оплаты труда работников, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг.

Месячная заработная плата работников учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне **минимального размера оплаты труда**.

Раздел II

Порядок и условия оплаты труда

7. Оплата труда работников устанавливается с учетом:
единого тарифно-квалификационного **справочника** работ и профессий рабочих;
единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
государственных гарантий по оплате труда;
минимальных окладов, окладов (должностных окладов) заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
перечня видов выплат компенсационного характера;
перечня видов выплат стимулирующего характера.

8. Размеры окладов (должностных окладов) работников определяются руководителем учреждения на основе требований к их профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) (далее - **ПКГ**), с учетом сложности и объема выполняемой работы, но не менее чем утвержденные минимальные размеры окладов (должностных окладов) заработной платы по ПКГ.

9. На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель учреждения самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады) заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному окладу (должностному окладу) заработной платы, установленному по ПКГ, образует новый оклад. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) заработной платы и

рекомендуемые повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) заработной платы по профессиональным квалификационным группам муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город Краснодар отражены в **приложении N 1** к настоящему Положению.

10. Установление окладов (должностных окладов), ставок работникам муниципальных учреждений, должности которых не включены в **приложение N 1** к настоящему Положению, производится в соответствии с профессиональными квалификационными группами общих профессий рабочих муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар и профессиональными квалификационными группами общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, утвержденными **постановлением** главы муниципального образования город Краснодар от 27.11.2008 N 4089 "О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар".

Должностные оклады и компенсационные выплаты работникам, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, образования, культуры устанавливаются согласно соответствующим отраслевым условиям оплаты труда. Иные стимулирующие и # выплаты производятся по условиям оплаты труда учреждений, в которых они работают.

Комментарий ГАРАНТа

Раздел III

Оплата труда тренеров и спортсменов

11. Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей по спорту, старших тренеров-преподавателей по спорту, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре, педагогов дополнительного образования (далее - **тренер-преподаватель**) производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки и нормативам оплаты труда за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена, исходя из установленного размера должностного оклада.

12. Оплата труда тренеров-преподавателей по нормативам за одного занимающегося и подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, объема учебно-тренировочной работы, этапов спортивной подготовки по группам видов спорта и показанного спортсменом результата (**приложения N 2, 3** к настоящему Положению). Оплата труда тренеров-преподавателей, не имеющих квалификационных категорий, но имеющих среднее профессиональное образование и звание "Мастер спорта России", "Мастер спорта России международного класса" или "Заслуженный мастер спорта России", устанавливается в размерах, предусмотренных для указанных работников, имеющих высшее образование.

13. Заработная плата тренеров-преподавателей муниципальных учреждений определяется путем умножения окладов (должностных окладов) на норматив оплаты труда (в процентах от оклада (должностного оклада)) и деления полученного произведения на 100.

14. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$Ном = \sum НотЭП \times КЭП + \sum Нотр \times Крез$$

где **Нот** - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %,

Нотэл - норматив оплаты труда за одного занимающегося на этапе подготовки (определяется в соответствии с **приложением N 2** к настоящему Положению), %,

Кэл - количество занимающихся на этапе подготовки, человек,

Нотр - норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена (определяется в соответствии с **приложением N 3** к настоящему Положению), %,

Крез - количество спортсменов, показавших результат.

15. В видах спорта (спортивная гимнастика, художественная гимнастика, фигурное катание, воднолыжный спорт, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, биатлон, легкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), прыжки с трамплина, парусный спорт, лыжное двоеборье, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба пулевая, фехтование, стрельба из лука, стендовая стрельба, бобслей, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, гребной слалом, натурбан, полиатлон, триатлон, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспорт маунтинбайк, велоспорт BMX, теннис), кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, хореографы и концертмейстеры в пределах часов годового учебного плана, при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата труда каждого тренера-преподавателя по смежным видам спорта не должна превышать 50% норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

16. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом, увеличение (уменьшение) числа занимающихся и т.д.).

За тренером-преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена до окончания действия показанного результата независимо от обучения спортсмена на этапе подготовки.

Норматив за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается тренеру-преподавателю при непосредственном обучении спортсмена на этапе подготовки в период проведения соревнований.

17. Продолжительность рабочего времени тренеров-преподавателей муниципальных учреждений, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося (занимающегося), устанавливается в зависимости от недельного режима учебно-тренировочной работы согласно этапам, периодам и задачам спортивной подготовки.

18. Максимальный режим учебно-тренировочной работы для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с **приложением N 4** к настоящему Положению.

19. Заработная плата спортсменов, спортсменов-инструкторов (далее - спортсменов) муниципальных учреждений определяется путем умножения должностных окладов на норматив оплаты труда (в процентах от оклада, согласно **приложения N 5** к настоящему Положению) и деления полученного производного на 100.

Раздел IV

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

20. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение

за выполненную работу.

Работникам муниципальных учреждений могут производиться следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за стаж работы, выслугу лет;

надбавка за квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень;

персональная надбавка к окладу;

надбавка педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, имеющим педагогический стаж работы до двух лет;

надбавка за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

выплата за выполнение особо важных и срочных работ;

выплата за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год).

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат и надбавок к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на выплату и надбавку. Выплаты и надбавки к окладу носят стимулирующий характер.

Выплаты и надбавки к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение выплат и надбавок к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

21. Надбавка к окладу за стаж работы, выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в федеральных, государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта и других образовательных учреждениях. Рекомендуемые размеры:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5%;

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 10%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 15%.

при выслуге лет от 10 до 15 лет - 20%;

при выслуге лет от 15 до 20 лет - 25%;

при выслуге лет свыше 20 лет - 30%.

22. Надбавка к окладу за квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень устанавливается работникам, имеющим квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Решение о введении соответствующей нормы принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Рекомендуемые размеры надбавки:

35% - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия решения Высшей Аттестационной комиссии России о выдаче диплома);

30% - при награждении почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" или почетного звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Заслуженный учитель РФ";

25% - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия решения Высшей Аттестационной комиссии России о выдаче диплома) или знака "Отличник

физической культуры и спорта", или знака "Отличник народного просвещения", или знака "Почетный работник общего образования Российской Федерации", или знака "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", или звания "Мастер спорта России международного класса", или звания "Мастер спорта СССР международного класса", или звания "Гроссмейстер России", или звания "Гроссмейстер СССР", или звания "Заслуженный учитель Кубани", или звания "Заслуженный работник физической культуры и спорта Кубани", грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации;

20% - при наличии высшей квалификационной категории или звания "Мастер спорта России" или звания "Мастер спорта СССР";

15% - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда "Кандидат в мастера спорта";

10% - при наличии второй квалификационной категории.

Надбавку за квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

23. Персональная надбавка к окладу может быть установлена работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персональной надбавки к окладу и ее размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер персональной надбавки к окладу - в пределах 300%.

24. Надбавка к окладу педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, имеющим педагогический стаж работы до двух лет устанавливается в целях стимулирования молодых специалистов. Рекомендуемый размер надбавки 40%.

25. Размеры надбавок в процентах к окладу (должностному окладу) специалистам, рабочим и служащим муниципальных учреждений за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса отражены в [приложении N 6](#) к настоящему Положению.

26. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно. При установлении выплаты учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

27. Выплата за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

28. Выплата за качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно в размере:

пяти окладов (должностных окладов) при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края и награждении знаками отличия Российской Федерации и Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

трех окладов (должностных окладов) при:

награждении Почетной грамотой главы муниципального образования город Краснодар, федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, образования, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта, образования, отраслевого органа администрации муниципального образования город Краснодар.

29. Работникам муниципальных учреждений могут быть установлены премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке работника, так и в абсолютном размере.

30. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на городских, краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

31. Выплаты и надбавки, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

Установление выплат и надбавок осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности направленных учреждением на оплату труда работников:

руководителем структурных подразделений учреждения, специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителей, - по представлению

заместителей руководителя учреждения;

остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.

Раздел V

Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

32. Работникам муниципальных учреждений могут производиться следующие выплаты компенсационного характера:

выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплата специалистам за работу в сельской местности;

выплата специалистам, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

доплата за изменение условий оплаты труда до достижения прежнего уровня заработной платы.

33. Оплата труда работников муниципальных учреждений, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

34. Специалистам, работающим в сельской местности, к окладу (должностному окладу) заработной платы устанавливается компенсационная выплата в размере 25 процентов.

35. Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, устанавливается выплата в размере 20 процентов к должностному окладу.

36. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работникам производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством.

Размеры и условия выплат при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных конкретизируются в трудовых договорах работников.

37. Применение указанных выплат к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Раздел VI

Штатное расписание

38. Штатное расписание муниципальных учреждений утверждается руководителем учреждения в пределах выделенного фонда оплаты труда и согласовывается с соответствующим отраслевым органом администрации муниципального образования город Краснодар.

39. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

40. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям (филиал, отделение и т.п.) в соответствии с Уставом учреждения.

41. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

42. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных Учредителем.

Раздел VII

Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей

43. Заработная плата руководителя муниципального учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя определяется в соответствии с порядком исчисления размера средней заработной платы основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения муниципального образования город Краснодар и не может превышать пяти размеров средней заработной платы работников основного персонала.

44. Основной персонал муниципального учреждения и кратность к среднему размеру заработной платы работников основного персонала для установления должностного оклада руководителя определяется приказом отраслевого органа администрации муниципального образования город Краснодар, в ведении которого находится муниципальное учреждение.

45. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

46. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные **разделом V** настоящего Положения.

47. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, установленными приказом отраслевого органа администрации муниципального образования город Краснодар, в ведении которого находится муниципальное учреждение.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются приказом отраслевого органа администрации муниципального образования город Краснодар, в ведении которого находится муниципальное учреждение, и в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

47.1. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные **разделом IV** настоящего Положения.

48. Размеры надбавок в процентах к окладу (должностному окладу) руководителям учреждений, его заместителей за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса отражены в **приложении N 6** к настоящему Положению.

49. Заместителям руководителя муниципального учреждения устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные **разделом VI** настоящего Положения.

Раздел VIII Другие вопросы оплаты труда

50. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда, руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с **Трудовым кодексом** Российской Федерации и иными федеральными законами.

51. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об ее оказании и конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

52. Экономия фонда оплаты труда работников расходуется в соответствии с положениями, утверждаемыми руководителем муниципального учреждения по согласованию с соответствующим отраслевым органом администрации муниципального образования город Краснодар.

53. Руководитель учреждения имеет право делегировать руководителю филиала полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

Начальник управления по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Краснодар

А.Г. Брижак

Приложение N 1 к **Положению** об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город Краснодар

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) заработной платы и повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город Краснодар

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Миним повыш коэфф
1	2	
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		

Минимальный размер оклада (должностного оклада) - 2950 рублей		
2 квалификационный уровень	Спортивный судья; спортсмен	С
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
Минимальный размер оклада (должностного оклада) - 3000 рублей		
1 квалификационный уровень	Инструктор по спорту; инструктор по физической культуре; спортсмен-инструктор; тренер-администратор; тренер-массажист; тренер-механик; тренер-оператор видеозаписи	С
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-ветеринар; тренер-преподаватель по спорту; тренер-преподаватель; хореограф; педагог дополнительного образования	С
3 квалификационный уровень	Старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель по спорту; тренер-преподаватель; педагог дополнительного образования	С
3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня		
Минимальный размер оклада (должностного оклада) - 3300 рублей		
1 квалификационный уровень	Специалист по подготовке сборных команд; тренер-врач; тренер-инженер; тренер сборной команды	С
2 квалификационный уровень	Старший тренер сборной команды	С

Начальник управления по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Краснодар

А.Г. Брижак

Приложение N 2
к **Положению** об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город Краснодар

Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда преподавателя за подготовку занимающегося (в процентах от заработной платы)		
		группы видов спорта		
		I	II	
Спортивно-оздоровительный Начальной подготовки	Весь период	3	3	
	1 год обучения	5	5	
Учебно-тренировочный	Свыше 1 года обучения	10	9	
	1-2 год обучения	15	14	
Спортивного совершенствования	Свыше 2 лет обучения	20	18	
	До года	30	27	
Высшего спортивного мастерства	Свыше года	40	34	
	Весь период	50	40	

Примечания:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

I группа видов спорта - все виды спорта, включенные в программу Летних и Зимних Олимпийских игр (дисциплины), кроме игровых;

II группа видов спорта - все игровые виды спорта, включенные в программу Летних и Зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, имеющие спортивные международные объединения и получившие признание Международного Олимпийского Комитета;

III группа видов спорта - все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

При условии дефицита фонда оплаты труда, руководитель муниципального учреждения имеет право снизить норматив оплаты труда пропорционально по всем тренерам-преподавателям, но не более чем на 75% (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

Начальник управления по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Краснодар

А.Г. Брижак

**Приложение N 3
к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город Краснодар**

Размер норматива оплаты труда

Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена-учащегося муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город Краснодар в личных индивидуальных видах олимпийских спортивных дисциплин

Уровень соревнований	Занятое место					
	1	2	3	4	5	6
Олимпийские игры	500	450	450	400	350	350
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350
Чемпионат Европы	400	350	350	300	275	275
Кубок мира	400	350	350	300	275	275
Кубок Европы	350	350	300	250	225	225
Чемпионат России	350	300	300	250	225	225
Кубок России	350	300	300			
Первенство мира	300	250	250	225	200	200
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175
Первенство России (молодежь, юниоры)	225	200	200	150	150	150
Первенство России (старшие юноши)	200	175	175			
Финал спартакиады молодежи	200	175	175	150	150	150
Финал спартакиады учащихся	200	150	150	110	110	110
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	200	150	150	110	110	110
Чемпионат ЮФО	55	55	55			
Первенство ЮФО	45	45	45			
Чемпионат края	45					
Первенство края:						
(молодежь, юниоры)	40					
(старшие юноши, девушки)	35					
(юноши, девушки)	30					
(мальчики, девочки)	25					

Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена-учащегося муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город Краснодар в парных, групповых и командных видах олимпийских спортивных дисциплин

Уровень соревнований	Занятое место					
	1	2	3	4	5	6

Олимпийские игры	500	450	450	400	350	350
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350
Чемпионат Европы	400	350	350	300	275	275
Кубок мира	400	350	350	300	275	275
Кубок Европы	350	350	300	250	225	225
Чемпионат России	175	150	150	125	110	110
Кубок России	175	150	150			
Первенство мира	300	250	250	225	200	200
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175
Первенство России (молодежь, юниоры)	125	110	110	75	75	75
Первенство России (старшие юноши)	125	75	75			
Финал спартакиады молодежи	100	85	85	75	75	75
Финал спартакиады учащихся	100	75	75	55	55	55
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	100	75	75	55	55	55
Чемпионат ЮФО	45	45	45			
Первенство ЮФО	40	40	40			

Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена-учащегося муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город Краснодар в парных и групповых видах олимпийских спортивных дисциплин

Чемпионат края	35	
Первенство края:		
(молодежь, юниоры)	30	
(старшие юноши, девушки)	25	
(юноши, девушки)	20	
(мальчики, девочки)	15	

Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена-учащегося муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город Краснодар в личных индивидуальных видах неолимпийских спортивных дисциплин

Уровень соревнований	Занятое место					
	1	2	3	4	5	6

Чемпионат мира	400	350	350	300	275	275
Чемпионат Европы	350	300	275	250	225	225
Кубок мира	350	300	275	250	225	225
Кубок Европы	300	275	250	200	175	175
Чемпионат России	300	275	250	200	175	175
Кубок России	300	250	175			
Первенство мира	250	225	225	175	150	150
Первенство Европы	225	200	175	150	125	125
Первенство России (молодежь, юниоры)	200	175	175	100	100	100
Первенство России (старшие юноши)	200	150	100			
Финал спартакиады молодежи	150	125	125	100	100	100
Финал спартакиады учащихся	150	100	100	60	60	60
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	150	100	100	60	60	60
Чемпионат ЮФО	50	50	50			
Первенство ЮФО	40	40	40			
Чемпионат края	40					
Первенство края						
(молодежь, юниоры)	30					
(старшие юноши, девушки)	25					
(юноши, девушки)	20					
(мальчики, девочки)	15					

Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена-учащегося муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город Краснодар в парных, групповых и командных видах неолимпийских спортивных дисциплин

Уровень соревнований	Занятое место					
	1	2	3	4	5	6
Чемпионат мира	200	175	175	150	135	135
Чемпионат Европы	175	150	135	125	110	110
Кубок мира	175	150	135	125	110	110
Кубок Европы	150	130	125	100	85	85
Чемпионат России	150	135	125	100	85	85
Кубок России	150	125	85			
Первенство мира	125	110	110	85	75	75
Первенство Европы	110	100	85	75	60	60
Первенство России (молодежь, юниоры)	100	85	85	55	55	55
Первенство России (старшие юноши)	100	75	55			
Финал спартакиады молодежи	75	60	60	50	50	50

Финал спартакиады учащихся	75	50	50	40	40	40
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	75	50	50	40	40	40
Чемпионат ЮФО	40	40	40			
Первенство ЮФО	35	35	35			
Чемпионат края	30					
Первенство края						
(молодежь, юниоры)	25					
(старшие юноши, девушки)	20					
(юноши, девушки)	15					
(мальчики, девочки)	15					

Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного спортсмена-учащегося муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город Краснодар в игровых видах спорта

Олимпийские игры	1	500
Чемпионаты мира, Европы	1	
Олимпийские игры	2-6	400
Чемпионат мира, Европы	2-3	
Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3	300
Чемпионат России	1-3	35
Первенство России	1-2	
финал Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	
Чемпионат России	4-6	25
Первенство России	3-4	
финал Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3	
Чемпионат ЮФО	1-2	20
Первенство ЮФО	1-2	15
Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
основной состав сборной	-	50
молодежный состав сборной	-	30
юношеский состав сборной	-	20
За подготовку учащихся, занявших в составе команды:	1	10

на Чемпионат Краснодарского края		
на Первенстве Краснодарского края		
(молодежь, юниоры)	1	7
(старшие юноши, девушки)	1	6
(юноши, девушки)	1	5
(мальчики, девочки)	1	4

Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося устанавливается по нормативу. Данный норматив действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований, и сохраняется до проведения следующих официальных Международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного календарного года.

Данный норматив оплаты труда распространяется на результаты, показанные в соревнованиях, внесенных в календарные планы спортивно-массовых мероприятий Федерального агентства по физической культуре и спорту России, департамента по физической культуре и спорту Краснодарского края и управления по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Краснодар.

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя его спортсмен улучшил спортивный результат, данный размер оплаты труда увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не показал указанного в таблице результата, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

4. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося (за исключением игровых видов спорта) на Чемпионатах и Первенствах края, а также на Чемпионатах и Первенствах ЮФО устанавливается при условии выполнения спортсменом первого спортивного разряда (Первенство края, Первенство ЮФО), кандидата в мастера спорта (Чемпионат края, Чемпионат ЮФО).

5. При условии дефицита фонда оплаты труда, руководитель муниципального учреждения имеет право снизить норматив оплаты труда пропорционально по всем тренерам-преподавателям, но не более чем на 75% (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

Начальник управления по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Краснодар

А.Г. Брижак

**Приложение N 4
к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений**

**физической культуры и спорта муниципального
образования город Краснодар**

Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час./неделю)

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час./неделю)
Спортивно-оздоровительный	Весь период	6
Начальной подготовки	1 год обучения	6
	Свыше 1 года обучения	9
Учебно-тренировочный	1-2 года обучения	12
	Свыше 2 лет обучения	18
Спортивного совершенствования	До года	24
	Свыше года	28
Высшего спортивного мастерства	Весь период	32

Примечания:

1. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

2. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки первого года обучения, может быть сокращен не более чем на 25%.

3. При объединении в одну группу занимающихся различных этапов подготовки, разного возраста и спортивной квалификации разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а наполняемость группы должна определяться с учетом техники безопасности в соответствии с образовательной программой.

Начальник управления по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Краснодар

А.Г. Брижак

**Приложение N 5
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
дополнительного образования детей
и отдельных муниципальных учреждений
физической культуры и спорта муниципального
образования город Краснодар**

Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада спортсмена, спортсмена-инструктора)

Уровень соревнований	Занятое место					
	1	2	3	4	5	6
Олимпийские игры	500	450	450	400	350	350
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350
Чемпионат Европы	400	350	350	300	275	275
Кубок мира	400	350	350	300	275	275
Кубок Европы	350	325	300	250	225	215
Чемпионат России	350	300	300	250	225	225
Кубок России	350	300	300			
Первенство мира	300	250	250	225	200	200
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175
Первенство России (молодежь, юниоры)	250	225	200	150	150	150
Первенство России (старшие юноши)	250	200	175	150	150	150
Финал спартакиады молодежи	250	225	200	150	150	150
Финал спартакиады учащихся	250	200	175	150	150	150
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	200	175	150	130	130	130
Чемпионат ЮФО	125	125	125			
Первенство ЮФО	125	125	125			

Примечания.

1. Если спортсмен-инструктор не показал предусмотренный данной таблицей результат, то для исчисления ставки заработной платы устанавливается размер норматива оплаты труда, равный 100.

2. Размер норматива оплаты труда спортсмена и спортсмена-инструктора устанавливается по нормативу. Данный норматив действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований, и сохраняется до проведения следующих официальных Международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного календарного года.

3. При условии дефицита фонда оплаты труда, руководитель муниципального учреждения имеет право снизить норматив оплаты труда пропорционально по всем спортсменам и спортсменам-инструкторам, но не более чем на 75% (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

Начальник управления по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Краснодар

А.Г. Брижак

Приложение N 6
к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений

**физической культуры и спорта муниципального
образования город Краснодар**

Размер надбавки в процентах от оклада (должностного оклада) руководителя учреждений, его заместителям, специалистам, рабочим и служащим муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город Краснодар за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса в личных индивидуальных видах олимпийских и неолимпийских спортивных дисциплин, в парных, групповых и командных видах олимпийских и неолимпийских спортивных дисциплин

Уровень соревнований	Занятое место					
	1	2	3	4	5	6
Олимпийские игры	10	10	10	7	7	7
Чемпионат мира	10	10	10	7	7	7
Чемпионат Европы	10	10	10	7	7	7
Кубок мира	10	10	10	7	7	7
Кубок Европы	10	10	10	7	7	7
Чемпионат России	8	8	8	5	5	5
Кубок России	8	8	8			
Первенство мира	6	6	6	5	5	5
Первенство Европы	6	6	6	5	5	5
Первенство России (молодежь, юниоры)	5	5	5			
Первенство России (старшие юноши)	4	4	4			
Финал спартакиады молодежи	3	3	3			
Финал спартакиады учащихся	3	3	3			
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	3	3	3			
Чемпионат ЮФО	2	2	2			
Первенство ЮФО	2	2	2			
Чемпионат края						
Первенство края:						
(молодежь, юниоры)						
(старшие юноши, девушки)						
(юноши, девушки)						
(мальчики, девочки)						

Примечания:

1. Размер надбавки руководителям учреждений, его заместителям, специалистам, рабочим и служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается по нормативу. Установленная надбавка действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан

спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований, и сохраняется до проведения следующих официальных Международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного календарного года.

Данная надбавка распространяется на результаты, показанные в соревнованиях, внесенных в календарные планы спортивно-массовых мероприятий Министерства спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации, департамента по физической культуре и спорту Краснодарского края и управления по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Краснодар.

2. Если в период действия установленного размера надбавки спортсмен улучшил спортивный результат, ее размер увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса (за исключением игровых видов спорта) на Чемпионатах и Первенствах края, а также на Чемпионатах и Первенствах ЮФО устанавливается при условии выполнения спортсменом первого спортивного разряда (Первенство края, Первенство ЮФО), кандидата в мастера спорта (Чемпионат края, Чемпионат ЮФО).

4. При условии дефицита фонда оплаты труда, руководитель муниципального учреждения имеет право снизить размер надбавки пропорционально заместителям, специалистам, рабочим и служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

Начальник управления по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования
город Краснодар

А.Г. Брижак