



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД КРАСНОДАР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.03.2015

№ 1986

г. Краснодар

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар»

В соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 15.01.2015 № 9 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы труда», в целях приведения муниципальных правовых актов в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации и Краснодарского края и совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» следующие изменения:

1.1. Подпункт 10.2 пункта 10 раздела II Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, (далее – Положение) изложить в следующей редакции:

«10.2. По профессиональным квалификационным группам педагогиче-

ских работников базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы составляют:

Перечень групп должностей	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников (за исключением отдельных категорий педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности)»	6723
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности отдельных категорий педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности»	4996

».

1.2. Пункт 10 раздела II Положения дополнить подпунктом 10.3 следующего содержания:

«10.3. С 1 октября 2015 года по профессиональным квалификационным группам служащих, работников учебно-вспомогательного персонала, работников плавающего состава судов и руководителей структурных подразделений базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы составляют:

Перечень групп должностей	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности служащих первого уровня»	4168
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности служащих второго уровня»	4238
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности служащих третьего уровня»	4663
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	4238
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»	4796
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности работников плавающего состава судов»	5932
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности руководителей структурных подразделений»	6498

1.3. Пункт 12 раздела II Положения дополнить подпунктом 12.1 следующего содержания:

«12.1. Базовые оклады профессий рабочих с 1 октября 2015 года составляют:

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4097
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4168
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4238
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4309
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4381
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4520
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4663
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4803

».

1.4. В абзаце первом пункта 1 раздела I Методики формирования системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар (далее – Методика) слова «с учётом соответствующего поправочного коэффициента» заменить словами «с учётом соответствующих поправочных коэффициентов».

1.5. В абзаце четвёртом пункта 1 раздела I Методики слова «с учётом соответствующего поправочного коэффициента» заменить словами «с учётом соответствующих поправочных коэффициентов».

1.6. Абзац второй пункта 11 раздела IV Методики изложить в следующей редакции:

«Годовое количество часов по учебному плану определяется с учётом всех случаев увеличения часов (факультативных занятий, деления классов на группы), предусмотренных уставом общеобразовательной организации (далее – Устав)».

1.7. В абзаце первом пункта 17 раздела V Методики слова «Типовым положением или другими нормативными документами» заменить словом «Уставом».

1.8. Абзац второй пункта 17 раздела V Методики изложить в следующей редакции:

«Коэффициент Г устанавливается в диапазоне от 1,0 до 2,0 (при делении классов на две группы) или от 1,0 до 3,0 (при делении классов на три группы).».

1.9. Пункт 7 приложения № 1 к Методике изложить в следующей редакции:

«7. Стимулирующие надбавки с учётом показателей эффективности дея-

тельности устанавливаются по следующим показателям:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Условия установления выплат	Размер выплат (в баллах)	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Соответствие деятельности муниципальной общеобразовательной организации требованиям законодательства в сфере образования:			
1.1.	Отсутствие предписаний надзорных органов		3	
1.2.	Отсутствие обоснованных жалоб на действия педагогических работников или администрации муниципальной общеобразовательной организации		3	
2.	Наличие органа государственного управления и его реальная деятельность, отражённая на официальном сайте муниципальной общеобразовательной организации		2	
3.	Информационная открытость муниципальной общеобразовательной организации: наличие официального сайта с соответствии с требованиями законодательства (по итогам мониторинга МКУ КМЦ ИКТ «Старт») с информационной наполняемостью:	85 – 95 % более 95%	3 5	
4.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних:			
4.1.	Отсутствие правонарушений среди обучающихся		1	
4.2.	Отсутствие учащихся, нарушивших Закон Краснодарского края от 21.07.2008 № 1539-КЗ «О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Краснодарском крае»		1	
5.	Реализация в муниципальной общеобразовательной организации социокультурных проектов (школьного музея, театра, научного общества и др.)	За каждый проект	1	в сумме не более 3
6.	Реализация в муниципальной общеобразовательной организации мероприятий по развитию педагогических кадров:			
6.1.	Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	Свыше 40 %	2	
6.2.	Доля педагогических работников со	Свыше 18 %	2	

1	2	3	4	5
	стажем работы до трёх лет			
6.3.	Доля педагогических работников, повысивших квалификацию за отчётный период	Свыше 35 %	2	
7.	Наличие победителей и призёров предметных олимпиад: городского этапа; зонального этапа; краевого этапа; заключительного этапа Всероссийской предметной олимпиады		1 3 5 7	учитывается результат более высокого уровня
8.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций:			
8.1.	Обеспечение обучающихся горячим питанием не менее 98 %		2	
8.2.	Отсутствие травматизма у обучающихся		2	
8.3.	Увеличение в общеобразовательной организации за отчётный период доли ростовой мебели (в соответствии с планом общеобразовательной организации)		2	
9.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в муниципальной общеобразовательной организации. Наличие победителей (призёров) Президентских соревнований, Всекубанской Спартакиады школьников «Спортивные надежды Кубани»	За каждое направление	1	в сумме не более 3
10.	Реализация дополнительных платных образовательных и иных услуг	5 – 10 видов более 10 видов	2 5	
11.	Расширение (изменение) спектра образовательных программ и качества образовательных услуг в соответствии с социальным заказом:			
11.1.	Наличие классов казачьей направленности		1	
11.2.	Наличие гимназических классов		2	
11.3.	Наличие специальных (коррекционных) классов	До 2-х классов более 3-х классов	1 2	
11.4.	Сохранение или увеличение количества специальных (коррекционных) классов		3	
11.5.	Наличие профильных классов и их результативность		1	
11.6.	Обеспеченность обучающихся учебниками 100%		1	
12.	Сохранение контингента обучающихся			

1	2	3	4	5
	в пределах одной ступени обучения:			
12.1.	Доля выбывших из муниципальной общеобразовательной организации (кроме выпускников)	Менее 1 %	1	
12.2.	Доля обучающихся, поступивших в 10-е классы, от числа выпускников 9-х классов	Более 50 % более 70%	1 3	
12.3.	Отсутствие необучающихся несовершеннолетних, в том числе зачисленных в другую образовательную организацию, но проживающих на территории, закреплённой за муниципальной общеобразовательной организацией		2	
13.	Результаты государственной итоговой аттестации:			
13.1.	Средний балл, полученный выпускниками основной школы по обязательным предметам	Выше среднего-родского показателя	10	
13.2.	Все выпускники средней школы преодолели порог успешности на едином государственном экзамене по обязательным предметам		5	
13.3.	Средний балл, полученный выпускниками средней школы на едином государственном экзамене по обязательным предметам	Выше среднего-родского показателя	10	
13.4.	Имеются выпускники, получившие 100 баллов на едином государственном экзамене по любому предмету		10	
14.	Финансово-хозяйственная деятельность муниципальной общеобразовательной организации:			
14.1.	Размер средней заработной платы педагогических работников (за счёт всех источников финансирования)	Выше среднего-родского показателя	2	
14.2.	Отсутствие замечаний по формированию и сдаче бюджетной отчётности		3	
14.3.	Доля материальных затрат общеобразовательной организации	Более 5 % Более 8 % Более 10 %	1 2 3	
15.	Уменьшение объёма потребляемых коммунальных услуг по сравнению с утверждёнными лимитами	не менее 3 %	2	

1.10. Абзац второй пункта 8 приложения № 1 к Методике изложить в следующей редакции:

$$\langle \mathcal{E} = \frac{0,55 \times \text{ЦФ} : 12}{\Sigma \text{Бл}}, \text{ где: } \rangle.$$

1.11. Абзац седьмой пункта 8 приложения № 1 к Методике изложить в следующей редакции:

«При расчёте учитывается, что 45 % объёма централизованного фонда используется на выплату других видов выплат стимулирующего характера.»

1.12. Подпункт 2.1 пункта 2 приложения № 8 к Положению изложить в следующей редакции:

«2.1. Для руководителей дошкольных образовательных организаций:

Кратность	1,06	1,05	1,04	1,03	1,02	1,01	1	
Количество баллов	свыше 400	от 351 до 400	от 301 до 350	от 201 до 300	от 151 до 200	от 101 до 150	до 100	».

1.13. Подпункт 2.2 пункта 2 приложения № 8 к Положению изложить в следующей редакции:

«2.2. Для руководителей организаций дополнительного образования детей (за исключением организаций дополнительного образования детей спортивной направленности):

Кратность	3,0	2,5	2,0	1,8	1,5		
Количество баллов	свыше 900	от 701 до 900	от 501 до 700	от 201 до 500	до 200		».

1.14. Подпункт 2.4 пункта 2 приложения № 8 к Положению изложить в следующей редакции:

«2.4. Для руководителей организаций дополнительного образования детей спортивной направленности:

Кратность	1,6	1,4	1,2	1,0	0,9	0,7	0,5	
Количество баллов	свыше 241	от 201 до 240	от 171 до 200	от 151 до 170	от 121 до 150	от 101 до 120	до 100	».

1.15. Подпункт 9.1 пункта 9 приложения № 11 к Положению изложить в следующей редакции:

«9.1. Для руководителей организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Условия установления выплат	Размер выплат (в процентах от должностного оклада)
1	2	3	4
1.	Эффективность управленческой деятельности:		
1.1.	Обеспечение комплексной безопасности организации (по результатам проведённых проверок в предыдущем году):		
1.1.1.	Соблюдение мер противопожарной безопасности	Отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных ор-	2
1.1.2.	Соблюдение мер антитеррористической безопасности		2
1.1.3.	Соблюдение правил по охране труда		2

1	2	3	4
1.1.4.	Соблюдение санитарно-гигиенических правил	ганов	2
1.2.	Вариативность форм дошкольного образования:		
1.2.1.	Наличие групп кратковременного пребывания	За каждую группу свыше 2 групп	2 6
1.2.2.	Наличие семейных дошкольных групп	За каждую группу свыше 2 групп	2 6
1.2.3.	Наличие групп кратковременного пребывания, функционирующих в выходные и (или) праздничные дни	За каждую группу свыше 2 групп	10 30
1.2.4.	Наличие лекотеки, центра игровой поддержки ребёнка (ЦИПР), службы ранней помощи, консультативных пунктов для родителей	За каждую форму дошкольного образования свыше 2 форм дошкольного образования	5 15
1.3.	Участие ОО (педагогов) в конкурсах, проводимых департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар, министерством образования и науки Краснодарского края, Министерством образования и науки Российской Федерации (призёр (лауреат)): муниципальный уровень краевой уровень всероссийский уровень	За каждого призёра (лауреата), но не более 30 %	5 7,5 10
1.4.	Победа педагогических работников и (или) организации в конкурсах, проводимых другими организациями	Не менее 2	5
2.	Кадровое обеспечение образовательного процесса:		
2.1.	Количество педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование	От 50 до 60 % от 60 до 70 % свыше 70 %	5 7,5 10
2.2.	Количество педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	От 50 до 60 % от 60 до 70 % свыше 70 %	5 7,5 10
2.3.	Количество педагогических работников, освоивших программы повышения квалификации в области дошкольного образования в объёме не менее 72 часов в предыдущем году	от 30 до 35 % свыше 35%	2,5
2.4.	Количество молодых специалистов (со стажем работы до трёх лет)	От 5 до 10 % от 5 до 10 % свыше 10 %	2,5 2,5 5
3.	Наличие регулярно обновляемого сай-	Более 75 % акту-	5

1	2	3	4
	та в сети Интернет (не реже 1 раза в месяц), созданного в соответствии с действующим законодательством	альной информации	
4.	Участие в инновационной деятельности и распространении передового педагогического опыта:		
4.1.	Наличие статуса базовой (опорной) образовательной организации	Устанавливается по одному из показателей, имеющих большее значение	2,5
4.2.	Участие в конкурсе инновационных проектов среди образовательных организаций муниципального образования город Краснодар		5
4.3.	Наличие статуса муниципальной инновационной площадки		10
4.4.	Наличие статуса федеральной инновационной площадки		15
5.	Эффективность реализации программ по сохранению и укреплению здоровья детей:		
5.1.	Среднегодовой показатель заболеваемости (на 1 ребёнка в днях, пропущенных по болезни)	Ниже среднего-родского показателя предыдущего года	10
5.2.	Среднегодовой показатель посещаемости	Выше показателя, характеризующего качество услуги, установленного муниципальным заданием	10
6.	Организация и оказание платных дополнительных образовательных услуг и иных услуг	За каждый вид оказываемой услуги свыше 5 услуг	2,5
7.	Размер средней заработной платы педагогических работников организации (за счёт всех источников финансирования)		5
8.	Эффективность энергосберегающих мероприятий:		
8.1.	Соблюдение утверждённых лимитов потребления коммунальных услуг		2
8.2.	Уменьшение объёма потребления коммунальных услуг по сравнению с утверждёнными лимитами	Не менее 3 %	3

1.16. Подпункт 9.2 пункта 9 приложения № 11 к Положению изложить в следующей редакции:

«9.2. Для руководителей организаций дополнительного образования детей (за исключением организаций дополнительного образования детей спортивной направленности):

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Условия установления выплат	Размер выплат (в процентах от должностного оклада)	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Эффективность управленческой деятельности:			
1.1.	Размер средней заработной платы педагогических работников организации (за счёт всех источников финансирования)	Выше среднего-родского показателя	2,5	
1.2.	Организация и оказание платных дополнительных образовательных и иных услуг	За каждый вид оказываемой услуги, свыше 5 видов услуг	2 10	
1.3.	Привлечение внебюджетных поступлений на развитие организации в соответствии с действующим законодательством (при поступлении средств на лицевой счёт организации)		2,5	
1.4.	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения (проведения Дня открытых дверей, отражение работы организации в средствах массовой информации, наличие буклета в организации, участие в программе международного обмена опытом и др.)		5	
1.5.	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, проводимых департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар, министерством образования и науки Краснодарского края, Министерством образования и науки Российской Федерации:	За каждого участника, ставшего победителем или призёром (лауреатом)		Устанавливается по одному из оснований, имеющих большее значение
1.5.1.	Муниципальный уровень: победитель; призёр (лауреат)		3 1,5	
1.5.2.	Краевой уровень: победитель; призёр (лауреат)		7 5	
1.5.3.	Всероссийский уровень: победитель;		12	

1	2	3	4	5
	призёр (лауреат)		10	
1.6.	Участие организации в конкурсах, проводимых департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар, министерством образования и науки Краснодарского края, Министерством образования и науки Российской Федерации:	За каждого участника, ставшего победителем или призёром (лауреатом) конкурса		
1.6.1.	Муниципальный уровень: победитель; призёр (лауреат)		4 2	Устанавливается по одному из оснований, имеющих большее значение
1.6.2.	Краевой уровень: победитель; призёр (лауреат)		8 6	
1.6.3.	Всероссийский уровень: победитель; призёр (лауреат)		12 10	
1.7.	Победа педагогических работников и (или) организации в конкурсах, проводимых другими организациями	Не менее 2 победителей	3	
1.8.	Участие в проведении городских массовых мероприятий, организуемых департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар	За каждое участие свыше 5 мероприятий	1 5	
2.	Кадровое обеспечение образовательного процесса:			
2.1.	Количество молодых специалистов (со стажем работы до трёх лет)	От 15 % до 20 % свыше 20 %	1,5 3	
2.2.	Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	От 30 % до 40 % свыше 40 %	1,5 3	
3.	Наличие регулярно обновляемого сайта организации (не реже 1 раза в месяц), созданного в соответствии с действующим законодательством		3	
4.	Участие в инновационной деятельности и распространении педагогического опыта:			Устанавливается по одному из оснований, имеющих большее значение
4.1.	Наличие статуса муниципальной инновационной площадки		3	
4.2.	Наличие статуса краевой инновационной площадки		5	
4.3.	Наличие статуса федеральной инновационной площадки		7	
4.4.	Участие в реализации грантовых		5	

1	2	3	4	5
	проектов			
4.5.	Разработка и внедрение авторских программ	Не менее 30 % от общего количества реализуемых программ	5	
5.	Качество услуг, оказываемых образовательной организацией:			
5.1.	Реализация программ со сроком действия не менее 2-х лет	Не менее 40 % от общего количества реализуемых программ	3	
5.2.	Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых качеством предоставляемых организацией образовательных услуг (при анкетировании не менее 30 % родителей (законных представителей) обучающихся)	Свыше 90 %	3	
5.3.	Отсутствие обоснованных жалоб на действия педагогических работников или администрации организации		2	
5.4.	Наличие призов, дипломантов среди воспитанников организации в смотрах, конкурсах, фестивалях, выставках, проводимых департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар, министерством образования и науки Краснодарского края, Министерством образования и науки Российской Федерации: муниципального уровня; краевого уровня; всероссийского уровня; международного уровня		2 4 7 10	Устанавливается по одному из оснований, имеющих большее значение
6.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних:			
6.1.	Организация и проведение работы в период оздоровительной кампании по различным формам: лагерь с дневным пребыванием на базе организации; площадка дневного пребывания на базе организации; выездной лагерь; экспедиции, походы; трудоустройство несовершеннолетних	За каждого трудоустроенного	5 3 3 3 0,1	

1	2	3	4	5
		свыше 20	3	
6.2.	Привлечение в кружки и объединения детей, состоящих на профилактическом учёте (внутришкольном и в отделе по делам несовершеннолетних)	За каждого обучающегося	0,5	
6.3.	Привлечение в кружки и объединения подростков в возрасте 15 – 17 лет	Не менее 25 % от общего количества обучающихся	5	
7.	Эффективность энергосберегающих мероприятий:			
7.1.	Соблюдение утверждённых лимитов потребления коммунальных услуг		1	
7.2.	Уменьшение объёма потребления коммунальных услуг по сравнению с утверждёнными лимитами	Не менее 3 %	2	

1.17. Подпункт 9.4 пункта 9 приложения № 11 к Положению изложить в следующей редакции:

«9.4. Для руководителей организаций дополнительного образования детей спортивной направленности:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Условия установления выплат	Размер выплат (в процентах от должностного оклада)	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Количество молодых специалистов (со стажем работы до трёх лет)	От 10 % до 15 % свыше 15 %	1 2,5	
2.	Размер средней заработной платы педагогических работников организации (за счёт всех источников финансирования)	Выше среднего-родского показателя	2,5	
3.	Организация и оказание платных дополнительных образовательных и иных услуг	За каждый вид оказываемой услуги свыше 5 видов услуг	2,5 15	
4.	Привлечение внебюджетных поступлений на развитие организации в соответствии с действующим законодательством (при поступлении средств на лицевой счёт организации)		5	

1	2	3	4	5
5.	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, проводимых департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар, министерством образования и науки Краснодарского края, Министерством образования и науки Российской Федерации:	За каждого участника, ставшего победителем или призёром (лауреатом)		
5.1.	Муниципальный уровень: победитель; призёр (лауреат)		1 0,5	Устанавливается по одному из оснований, имеющих большее значение
5.2.	Краевой уровень: победитель; призёр (лауреат)		2 1,5	
5.3.	Всероссийский уровень: победитель; призёр (лауреат)		5 2,5	
6.	Участие организации в конкурсах, проводимых департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар, министерством образования и науки Краснодарского края, Министерством образования и науки Российской Федерации:	За каждого участника, ставшего победителем или призёром (лауреатом) конкурса		
6.1.	Муниципальный уровень: победитель; призёр (лауреат)		1 0,5	Устанавливается по одному из оснований, имеющих большее значение
6.2.	Краевой уровень: победитель; призёр (лауреат)		2 1,5	
6.3.	Всероссийский уровень: победитель; призёр (лауреат)		3 2,5	
7.	Победа в конкурсах, проводимых другими организациями: педагогических работников; организации	Не менее 2 победителей	1,5 2,5	
8.	Инновационная деятельность организации:			
8.1.	Наличие статуса муниципальной инновационной площадки		2,5	Устанавливается по одному из оснований, имеющих большее значение
8.2.	Наличие статуса краевой инновационной площадки		5	
8.3.	Наличие статуса федеральной инновационной площадки		10	
9.	Участие в реализации грантовых		15	

1	2	3	4	5
	проектов			
10.	Разработка и внедрение авторских программ	Не менее 30 % от общего количества реализуемых программ	2,5	
11.	Обеспечение массового привлечения учащихся к занятиям в спортивных школах (наличие групп спортивно-оздоровительных и групп начальной подготовки)	Процент от общего количества обучающихся: 30 – 54 % 55 – 70 % свыше 70	2,5 5 7,5	
12.	Увеличение количества обучающихся путём реализации новых общеобразовательных программ дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности по сравнению с предыдущим учебным годом	Не менее 5 %	10	
13.	Наличие победителей (призёров) спортивных соревнований международного и всероссийского уровня	Не менее двух победителей (призёров)	2	
14.	Организация и проведение работы в период оздоровительной кампании по различным формам: лагерь с дневным пребыванием на базе организации; площадка дневного пребывания		5	
	на базе организации; выездной лагерь; экспедиции, походы; профильные смены (походы) трудоустройство несовершеннолетних	За каждого трудоустроенного	2,5 2,5 0,1 1,5 1	
15.	Привлечение в спортивные секции детей и подростков, нуждающихся в особом педагогическом внимании (трудная жизненная ситуация, различные виды профилактического учёта)	5 – 10 человек 10 – 15 человек свыше 15 человек	2,5 4 5	
16.	Информационная наполненность официального сайта организации	Выше среднего-родского показателя	2,5	
17.	Организация и проведение семинаров, конференций на базе организации	За каждое мероприятие	2,5	
18.	Организация и проведение мероприятий с обучающимися, проводимых министерством образования и науки Краснодарского края и департаментом образования ад-		5	

1	2	3	4	5
	министрации муниципального образования город Краснодар			
19.	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения (отражение работы организации в средствах массовой информации (кроме сайта организации))		2	
20.	Эффективность энергосберегающих мероприятий:			
20.1.	Соблюдение утверждённых лимитов потребления коммунальных услуг		0,1	
20.2.	Уменьшение объёма потребления коммунальных услуг по сравнению с утверждёнными лимитами	Не менее 3 %	0,1	

2. Информационно-аналитическому управлению администрации муниципального образования город Краснодар (Тычинкин) опубликовать официально настоящее постановление в установленном порядке.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2015.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город Краснодар Н.В.Маханько.

Глава муниципального образования
город Краснодар




В.Л.Евланов

