



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР

П Р И К А З

11.02.2016

№ 156

г. Краснодар

Об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар

Во исполнение постановления администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить критерии для установления кратности при определении должностного оклада руководителя муниципальной образовательной организации муниципального образования город Краснодар (за исключением руководителя муниципальной общеобразовательной организации), находящейся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить Порядок установления кратности оклада руководителя муниципальной образовательной организации муниципального образования город Краснодар (за исключением руководителя муниципальной общеобразовательной организации), находящейся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, к средней заработной плате работников для определения размера должностного оклада руководителя согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Утвердить виды выплат стимулирующего характера руководителю муниципальной образовательной организации муниципального образования город Краснодар, находящейся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор департамента

А.С.Некрасов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к приказу департамента образования
администрации муниципального образования
город Краснодар
от 11.02.2016 № 136

КРИТЕРИИ

**для установления кратности при определении должностного оклада
руководителя муниципальной образовательной организации
муниципального образования город Краснодар (за исключением
руководителя муниципальной общеобразовательной организации),
находящейся в ведении департамента образования администрации
муниципального образования город Краснодар**

1. Устанавливаются следующие критерии для установления кратности должностного оклада руководителя организации к средней заработной плате работников образовательной организации:

1. Для муниципальных дошкольных образовательных организаций исходя из коэффициента интенсивности, рассчитанного в зависимости от итогов комплектования воспитанниками на 01 января текущего года и площади дошкольной образовательной организации.


2. Для муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей в зависимости от численности обучающихся на 01 января текущего года.

3. Для муниципального бюджетного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр диагностики и консультирования «Детство» муниципального образования город Краснодар:

№ п/п	Критерии	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество детей, которым оказана психолого-педагогическая и медико-социальная помощь (по отчёту о выполнении муниципального задания за предшествующий год)	за каждого ребёнка	0,05
2.	Количество реализуемых программ (дополнительных, коррекционных, развивающих, профилактических)	за каждую программу	1
3.	Количество педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	за каждого педагогического работника	0,5
4.	Наличие переданного в оперативное управление оборудованного и используемого в образовательном процессе	за каждую единицу	5

	здания		
5.	Наличие переданной в оперативное управление образовательной организации котельной	за каждую единицу	5
6.	Наличие земельного участка, закреплённого в установленном законодательством порядке		5

Директор департамента



А.С.Некрасов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к приказу департамента образования
администрации муниципального образования
город Краснодар
от 11.02.2018 № 136

ПОРЯДОК

установления кратности оклада руководителя организации к средней заработной плате работников для определения размера должностного оклада руководителя муниципальной образовательной организации муниципального образования город Краснодар (за исключением руководителя муниципальной общеобразовательной организации), находящейся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар

1. Кратность оклада руководителя организации к средней заработной плате работников (далее – кратность оклада), для установления должностного оклада руководителя муниципальной образовательной организации муниципального образования город Краснодар (за исключением руководителя муниципальной общеобразовательной организации), находящейся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар устанавливается один раз в год на основании критериев деятельности организаций для установления кратности при определении должностных окладов руководителей организаций.

2. Устанавливаются следующие коэффициенты кратности оклада:

2.1. Для руководителей дошкольных образовательных организаций:

Кратность	0,65	0,70	0,75	0,80	0,85	1,0
Коэффициент интенсивности	менее 1,0	от 1,0 до 1,50	от 1,50 до 2,00	от 2,00 до 2,50	от 2,50 до 3,00	свыше 3,00

2.2. Для руководителей организаций дополнительного образования детей (за исключением организаций дополнительного образования детей спортивной направленности):

№ п/п	Количество обучающихся		Кратность
	от	до	
1.	1	300	0,5
2.	301	600	0,8
3.	601	1000	1,0
4.	1001	1500	1,3
5.	1501	2000	1,5
6.	2001	2500	1,7
7.	2501	3000	1,8
8.	3001	4000	1,9
9.	4001	6000	2,0
10.	6001	9000	2,5
11.	9001		3,0

2.3. Для руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр диагностики и консультирования «Детство» муниципального образования город Краснодар:

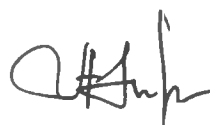
Кратность	2,2	2,0	1,8	1,5
Количество баллов	свыше 400	от 351 до 399	от 301 до 350	до 300

2.4. Для руководителей организаций дополнительного образования детей спортивной направленности:

№ п/п	Количество обучающихся		Кратность
	от	до	
1.	1	300	0,5
2.	301	600	0,7
3.	601	1000	0,9
4.	1001	1300	1,0
5.	1301	1500	1,2
6.	1501	2000	1,4
7.	2001	3000	1,6
8.	3001	4000	2,0
9.	4000	5000	2,5
10.	5001		3,0

3. Руководители образовательных организаций ежегодно не позднее 25 января текущего финансового года представляют в департамент образования администрации муниципального образования город Краснодар информацию для установления кратности должностных окладов.

Директор департамента



А.С.Некрасов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к приказу департамента образования
администрации муниципального образования
город Краснодар
от 11.02.2016 № 156

ВИДЫ ВЫПЛАТ
стимулирующего характера руководителю муниципальной
образовательной организации муниципального образования город
Краснодар, находящейся в ведении департамента образования
администрации муниципального образования город Краснодар

1. Руководителю муниципальной образовательной организации муниципального образования город Краснодар, находящейся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар (далее – организация), устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- повышающие коэффициенты к должностному окладу;
- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за выслугу лет;
- премия по итогам работы;
- премия за качество выполняемых работ;
- премия в связи с профессиональным праздником «День учителя».

2. Руководителю организации могут быть установлены повышающие коэффициенты к должностному окладу:

повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию (за исключением руководителя организации дополнительного образования детей спортивной направленности);

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;

повышающий коэффициент к должностному окладу за учёную степень, почётное звание (за исключением руководителя организации дополнительного образования детей спортивной направленности);

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, почётное звание, спортивное звание, разряд или учёную степень руководителю организации дополнительного образования детей спортивной направленности.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путём умножения должностного оклада руководителя организации на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый должностной оклад руководителя организации и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в про-

центном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к должностному окладу руководителям муниципальных образовательных организаций (за исключением руководителей муниципальных общеобразовательных организаций) устанавливаются на год, за исключением повышающего коэффициента за квалификационную категорию.

Установление повышающих коэффициентов к должностному окладу руководителю муниципальной общеобразовательной организации производится 2 раза в год: на начало учебного года (1 сентября) и на начало календарного года (1 января).

3. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию (за исключением руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности) устанавливается с целью стимулирования руководителей к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размер повышающего коэффициента:

0,15 – при наличии высшей квалификационной категории.

4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен руководителю организации с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается персонально в отношении конкретного руководителя. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

5. Повышающий коэффициент к должностному окладу за учёную степень, почётное звание (за исключением руководителей организаций дополнительного образования детей спортивной направленности) устанавливается руководителям, которым присвоена учёная степень, почётное звание.

Размеры повышающего коэффициента:

0,075 – за учёную степень кандидата наук или за почётное звание, которое начинается со слов «Заслуженный ...», «Народный ...»;

0,15 – за учёную степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за учёную степень, почётное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

6. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию, почётное звание, спортивное звание, разряд или учёную степень устанавливается руководителю организации дополнительного образования детей спортивной направленности в следующих размерах:

0,35 – при наличии учёной степени доктора наук;

0,3 – при награждении почётным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почётного звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный учитель РФ»;

0,25 – при наличии учёной степени кандидата наук или знака «Отличник физической культуры и спорта», или знака «Отличник народного просвеще-

ния», или знака «Почётный работник общего образования Российской Федерации», или знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», или звания «Мастер спорта России международного класса», или звания «Мастер спорта СССР международного класса», или звания «Гроссмейстер России», или звания «Гроссмейстер СССР», или звания «Заслуженный учитель Кубани», или звания «Заслуженный работник физической культуры и спорта Кубани», грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации, грамоты Министерства спорта и туризма Российской Федерации, грамоты Олимпийского комитета Российской Федерации;

0,2 – при наличии высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России» или звания «Мастер спорта СССР».

Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию, почётное звание, спортивное звание, разряд или учёную степень устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

7. Руководителю организации устанавливаются стимулирующие надбавки к должностному окладу:

надбавка за выслугу лет;

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

8. Надбавка за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в должности руководителя организации.

Размеры (в процентах от должностного оклада) (за исключением руководителей организаций дополнительного образования детей спортивной направленности):

при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5 %;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10 %;

при выслуге лет от 10 лет – 15 %.

Размеры (в процентах от должностного оклада) для руководителей организаций дополнительного образования детей спортивной направленности:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5 %;

при выслуге лет от 3 до 5 лет – 10 %;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 15 %.

при выслуге лет от 10 до 15 лет – 20 %;

при выслуге лет от 15 до 20 лет – 25 %;

при выслуге лет свыше 20 лет – 30 %.

9. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается по итогам работы за предыдущий год (за исключением руководителей муниципальных общеобразовательных организаций) по показателям эффективности деятельности руководителей в зависимости от вида организации.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителю общеобразовательной организации устанавливаются с учётом результатов деятельности организации за периоды с января по август и с сентября по декабрь.

9.1. Для руководителей дошкольных образовательных организаций:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Условия установления выплат	Размер выплат (в процентах от должностного оклада)
1	2	3	4
1.	Эффективность управленческой деятельности:		
1.1.	Обеспечение комплексной безопасности организации (по результатам проведённых проверок в предыдущем году):		
1.1.1.	Соблюдение мер противопожарной безопасности	Отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов	2
1.1.2.	Соблюдение мер антитеррористической безопасности		2
1.1.3.	Соблюдение правил по охране труда		2
1.1.4.	Соблюдение санитарно-гигиенических правил		2
1.2.	Вариативность форм дошкольного образования:		
1.2.1.	Наличие групп кратковременного пребывания	За каждую группу свыше 2 групп	2 6
1.2.2.	Наличие семейных дошкольных групп	За каждую группу свыше 2 групп	2 6
1.2.3.	Наличие групп кратковременного пребывания, функционирующих в выходные и (или) праздничные дни	За каждую группу свыше 2 групп	10 30
1.2.4.	Наличие лекотеки, центра игровой поддержки ребёнка (ЦИПР), службы ранней помощи, консультативных пунктов для родителей	За каждую форму дошкольного образования свыше 2 форм дошкольного образования	5 15
1.3.	Участие ОО (педагогов) в конкурсах, проводимых департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар, министерством образования и науки Краснодарского края, Министерством образования и науки Российской Федерации (призёр (лауреат)): муниципальный уровень краевой уровень всероссийский уровень	За каждого призёра (лауреата), но не более 30 %	5 7,5 10
1.4.	Победа педагогических работников и (или) организации в конкурсах, проводимых другими организациями	Не менее 2	5

1	2	3	4
2.	Кадровое обеспечение образовательного процесса:		
2.1.	Количество педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование	От 50 до 60 % от 60 до 70 % свыше 70 %	5 7,5 10
2.2.	Количество педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	От 50 до 60 % от 60 до 70 % свыше 70 %	5 7,5 10
2.3.	Количество педагогических работников, освоивших программы повышения квалификации в области дошкольного образования в объёме не менее 72 часов в предыдущем году	свыше 30%	2,5
2.4.	Количество молодых специалистов (со стажем работы до трёх лет)	от 5 до 10 % свыше 10 %	2,5 5
3.	Наличие регулярно обновляемого сайта в сети Интернет (не реже 1 раза в месяц), созданного в соответствии с действующим законодательством	Более 75 % актуальной информации	5
4.	Участие в инновационной деятельности и распространении передового педагогического опыта:		
4.1.	Наличие статуса базовой (опорной) образовательной организации	Устанавливается по одному из показателей, имеющих большее значение	2,5
4.2.	Участие в конкурсе инновационных проектов среди образовательных организаций муниципального образования город Краснодар		5
4.3.	Наличие статуса муниципальной инновационной площадки		10
4.4.	Наличие статуса федеральной инновационной площадки		15
5.	Эффективность реализации программ по сохранению и укреплению здоровья детей:		
5.1.	Среднегодовой показатель заболеваемости (на 1 ребёнка в днях, пропущенных по болезни)	Ниже среднего-родского показателя предыдущего года	10
5.2.	Среднегодовой показатель посещаемости	Выше показателя, характеризующего качество услуги, установленного муниципальным заданием	10
6.	Организация и оказание платных дополнительных образовательных услуг и иных услуг	За каждый вид оказываемой услуги свыше 5 услуг	2,5 15
7.	Размер средней заработной платы пе-	Выше среднего-	5

1	2	3	4
	дагогических работников организации (за счёт всех источников финансирования)	родского показателя	
8.	Эффективность энергосберегающих мероприятий:		
8.1.	Соблюдение утверждённых лимитов потребления коммунальных услуг		2
8.2.	Уменьшение объёма потребления коммунальных услуг по сравнению с утверждёнными лимитами	Не менее 3 %	3

9.2. Для руководителей организаций дополнительного образования детей (за исключением организаций дополнительного образования детей спортивной направленности):

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Условия установления выплат	Размер выплат (в процентах от должностного оклада)	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Эффективность управленческой деятельности:			
1.1.	Размер средней заработной платы педагогических работников организации (за счёт всех источников финансирования)	выше среднего-родского показателя	2,5	
1.2.	Организация и оказание платных дополнительных образовательных и иных услуг	за каждый вид оказываемой услуги свыше 5 видов услуг	2 10	
1.3.	Привлечение внебюджетных поступлений на развитие организации в соответствии с действующим законодательством (при поступлении средств на лицевой счёт организации)		2,5	
1.4.	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения (проведения Дня открытых дверей, отражение работы организации в средствах массовой информации, наличие буклета в организации, участие в программе международного обмена опытом и др.)		5	

1	2	3	4	5
1.5.	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, проводимых департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар, министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Министерством образования и науки Российской Федерации:	за каждого участника, ставшего победителем или призёром (лауреатом)		Устанавливается по одному из оснований, имеющих большее значение
1.5.1.	Муниципальный уровень: победитель; призёр (лауреат)		3 1,5	
1.5.2.	Краевой уровень: победитель; призёр (лауреат)		7 5	
1.5.3.	Всероссийский уровень: победитель; призёр (лауреат)		12 10	
1.6.	Участие организации в конкурсах, проводимых департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар, министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Министерством образования и науки Российской Федерации:	за каждого участника, ставшего победителем или призёром (лауреатом) конкурса		
1.6.1.	Муниципальный уровень: победитель; призёр (лауреат)		4 2	Устанавливается по одному из оснований, имеющих большее значение
1.6.2.	Краевой уровень: победитель; призёр (лауреат)		8 6	
1.6.3.	Всероссийский уровень: победитель; призёр (лауреат)		12 10	
1.7.	Победа педагогических работников и (или) организации в конкурсах, проводимых другими организациями	не менее 2 победителей	3	
1.8.	Участие в проведении городских массовых мероприятий, организуемых департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар	за каждое участие свыше 5 мероприятий	1 5	
2.	Кадровое обеспечение образовательного процесса:			
2.1.	Количество молодых специалистов (со стажем работы до трёх	от 15 % до 20 % свыше 20 %	1,5 3	

1	2	3	4	5
	лет)			
2.2.	Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	от 30 % до 40 % свыше 40 %	1,5 3	
3.	Наличие регулярно обновляемого сайта организации (не реже 1 раза в месяц), созданного в соответствии с действующим законодательством		3	
4.	Участие в инновационной деятельности и распространении педагогического опыта:			
4.1.	Наличие статуса муниципальной инновационной площадки		3	Устанавливается по одному из оснований, имеющих большее значение
4.2.	Наличие статуса краевой инновационной площадки		5	
4.3.	Наличие статуса федеральной инновационной площадки		7	
4.4.	Участие в реализации грантовых проектов		5	
4.5.	Разработка и внедрение авторских программ	не менее 30 % от общего количества реализуемых программ	3	
5.	Качество услуг, оказываемых образовательной организацией:			
5.1.	Реализация программ со сроком действия не менее 2-х лет	не менее 40 % от общего количества реализуемых программ	3	
5.2.	Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых качеством предоставляемых организацией образовательных услуг (при анкетировании не менее 50 % родителей (законных представителей) обучающихся)	свыше 90 %	3	
5.3.	Отсутствие обоснованных жалоб на действия педагогических работников или администрации организации		2	
5.4.	Наличие призов, дипломантов среди воспитанников организации в смотрах, конкурсах, фестивалях, выставках: муниципального уровня; краевого уровня; всероссийского уровня; международного уровня		2 4 6 8	Устанавливается по одному из оснований, имеющих большее значение
6.	Реализация мероприятий по про-			

1	2	3	4	5
	филактиве правонарушений несовершеннолетних:			
6.1.	Организация и проведение работы в период оздоровительной кампании по различным формам: лагерь с дневным пребыванием на базе организации; площадка дневного пребывания на базе организации; выездной лагерь; экспедиции, походы; трудоустройство несовершеннолетних	за каждого трудоустроенного свыше 20	5 3 3 3 0,1 3	
6.2.	Привлечение в кружки и объединения детей, состоящих на профилактическом учёте (внутришкольном и в отделе по делам несовершеннолетних)	за каждого обучающегося	0,5	
6.3.	Привлечение в кружки и объединения подростков в возрасте 15-17 лет	не менее 25 % от общего количества обучающихся	5	

9.3. Для руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр диагностики и консультирования «Детство» муниципального образования город Краснодар:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Условия установления выплат	Размер выплат (в процентах от должностного оклада)	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Текущность кадров (кроме выхода на пенсию, переезда в другой город) (количество уволенных за отчётный период)	от 0 % до 5 % от 5 % до 10 %	5 2,5	
2.	Рост средней заработной платы работников организации (за счёт всех источников финансирования), за исключением роста предусмотренного нормативными актами	в сравнении с предыдущим периодом	2	
3.	Организация и оказание платных дополнительных образовательных и иных услуг		5	

1	2	3	4	5
4.	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, проводимых департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар, министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Министерством образования и науки Российской Федерации:	за каждого участника, ставшего победителем или призёром (лауреатом)		Устанавливается по одному из показателей, имеющих большее значение
4.1.	Муниципальный уровень: победитель; призёр (лауреат)		7,5 5	
4.2.	Краевой уровень: победитель; призёр (лауреат)		10 7,5	
4.3.	Всероссийский уровень: победитель; призёр (лауреат)		12,5 10	
5.	Участие организации в конкурсах, проводимых департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар, министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Министерством образования и науки Российской Федерации:	за каждого участника, ставшего победителем или призёром (лауреатом) конкурса		Устанавливается по одному из показателей, имеющих большее значение
5.1.	Муниципальный уровень: победитель; призёр (лауреат)		7,5 5	
5.2.	Краевой уровень: победитель; призёр (лауреат)		12,5 10	
5.3.	Всероссийский уровень: победитель; призёр (лауреат)		15 12,5	
6.	Оснащённость образовательного процесса:			
6.1.	Наличие компьютеров, используемых в коррекционно-образовательном процессе	за каждую единицу, соответствующую требованиям	3	
6.2.	Наличие оборудованных и используемых в работе кабинетов диагностики, консультирования, лекционного кабинета	за каждый кабинет, соответствующий требованиям	2	
6.3.	Наличие оборудованного и используемого кабинета для коррекционно-развивающих занятий	за каждый кабинет, соответствующий требованиям	3	

1	2	3	4	5
6.4.	Наличие библиотеки специальной литературы		3	
6.5.	Наличие медиатеки (программы для коррекционно-развивающих занятий)		5	
6.6.	Организация работы сайта организации	сайт обновляется не реже одного раза в неделю	10	
7.	Удовлетворённость родителей (законных представителей) качеством оказанных услуг (по результатам анкетирования)	не менее 90 %	10	
8.	Участие в инновационной деятельности:			
8.1.	Наличие статуса муниципальной инновационной площадки		5	
8.2.	Участие в реализации федеральных и региональных экспериментов и программ		10	

9.4. Для руководителей организаций дополнительного образования детей спортивной направленности:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Условия установления выплат	Размер выплат (в процентах от должностного оклада)	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Количество молодых специалистов (со стажем работы до трёх лет)	от 10 % до 15 % свыше 15 %	1 2,5	
2.	Размер средней заработной платы работников организации (за счёт всех источников финансирования)	выше среднего-родского показателя	2,5	
3.	Организация и оказание платных дополнительных образовательных и иных услуг	за каждый вид оказываемой услуги свыше 5 видов услуг	2 10	
4.	Привлечение внебюджетных поступлений на развитие организации в соответствии с действующим законодательством (при поступлении средств на лицевой счёт организации)		5	
5.	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах	за каждого участника, ставшего		

1	2	3	4	5
	курсах, проводимых департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар, министерством образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края, Министерством образования и науки Российской Федерации:	победителем или призёром (лауреатом)		
5.1.	Муниципальный уровень: победитель; призёр (лауреат)		1 0,5	Устанавливается по одному из оснований, имеющих большее значение
5.2.	Краевой уровень: победитель; призёр (лауреат)		2 1,5	
5.3.	Всероссийский уровень: победитель; призёр (лауреат)		5 2,5	
6.	Участие организации в конкурсах, проводимых департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар, министерством образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края, Министерством образования и науки Российской Федерации:	за каждого участника, ставшего победителем или призёром (лауреатом) конкурса		
6.1.	Муниципальный уровень: победитель; призёр (лауреат)		1 0,5	Устанавливается по одному из оснований, имеющих большее значение
6.2.	Краевой уровень: победитель; призёр (лауреат)		2 1,5	
6.3.	Всероссийский уровень: победитель; призёр (лауреат)		3 2,5	
7.	Победа в конкурсах, проводимых другими организациями: педагогических работников; организации	не менее 2 победителей	1,5 2,5	
8.	Инновационная деятельность организации:			
8.1.	Наличие статуса муниципальной инновационной площадки		2,5	Устанавливается по одному из оснований, имеющих большее значение
8.2.	Наличие статуса краевой инновационной площадки		5	
8.3.	Наличие статуса федеральной инновационной площадки		10	
9.	Участие в реализации грантовых		5	

1	2	3	4	5
	проектов			
10.	Разработка и внедрение авторских программ	не менее 30 % от общего количества реализуемых программ	2,5	
11.	Обеспечение массового привлечения учащихся к занятиям в спортивных школах (наличие групп спортивно-оздоровительных и групп начальной подготовки)	процент от общего количества обучающихся: 30-54 55-70 свыше 70	2,5 5 7,5	
12.	Увеличение количества обучающихся путём реализации новых общеобразовательных программ дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности по сравнению с предыдущим учебным годом	не менее 5 %	10	
13.	Наличие победителей (призёров) спортивных соревнований международного и всероссийского уровня	не менее двух победителей (призёров)	2	
14.	Организация и проведение работы в период оздоровительной кампании по различным формам: лагерь с дневным пребыванием на базе организации; площадка дневного пребывания на базе организации; выездной лагерь; экспедиции, походы; трудоустройство несовершеннолетних	за каждого трудоустроенного	5 3 3 1,5 1	
15.	Привлечение в спортивные секции детей и подростков, нуждающихся в особом педагогическом внимании (трудная жизненная ситуация, различные виды профилактического учёта)	5-10 человек 10-15 человек свыше 15 человек	2,5 4 8	
16.	Информационная наполненность официального сайта организации	выше среднегогородского показателя	2,5	
17.	Организация и проведение семинаров, конференций на базе организации	за каждое мероприятие	2,5	
18.	Организация и проведение мероприятий с обучающимися, проводимых министерством образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края и департаментом образования админи-		5	

1	2	3	4	5
	страции муниципального образования город Краснодар			
19.	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения (отражение работы организации в средствах массовой информации (кроме сайта организации))		2	

9.5. Для руководителей муниципальных общеобразовательных организаций:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Условия установления выплат	Размер выплат (процент к должностному окладу)	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Результаты учебных и внеурочных достижений обучающихся общеобразовательной организации:			
1.1.	Все выпускники основной и средней общей школы преодолели порог успешности на основном государственном экзамене и едином государственном экзамене по русскому языку и математике		2	
1.2.	Средний балл, полученный выпускниками средней школы на едином государственном экзамене по русскому языку и математике	Выше среднего городского показателя	5	
1.3.	Наличие обучающихся, ставших победителями или лауреатами зонального этапа Всероссийской олимпиады		2	
1.4.	Наличие обучающихся, ставших победителями или лауреатами краевого этапа Всероссийской олимпиады		5	
1.5.	Наличие обучающихся, ставших победителями или лауреатами заключительного этапа Всероссийской олимпиады		10	
2.	Эффективность воспитательной системы общеобразовательной организации:			
2.1.	Отсутствие правонарушений среди обучающихся		2	
2.2.	Отсутствие учащихся, нарушивших Закон Краснодарского края от 21.07.2008 № 1539-КЗ «О мерах по профилактике		2	

1	2	3	4	5
	безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Краснодарском крае»			
3.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников общеобразовательной организации:			
3.1.	Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	Выше среднего городского показателя	2	
3.2.	Увеличение доли педагогических работников со стажем работы до трёх лет		2	
3.3.	Наличие педагогических работников, ставших победителями (лауреатов) краевых и всероссийских конкурсов		3	
4.	Расширение (изменение) спектра образовательных программ и качества образовательных услуг в соответствии с социальным заказом:			
4.1.	Наличие классов казачьей направленности		1	
4.2.	Наличие профильных классов и их результативность		3	
5.	Создание комфортных условий для участников образовательного процесса (учителей, учащихся, родителей):			
5.1.	Отсутствие предписаний надзорных органов		3	
5.2.	Отсутствие травматизма у обучающихся общеобразовательной организации		3	
5.3.	Удовлетворённость родителей (законных представителей) деятельностью общеобразовательной организации)		3	
5.4.	Обеспечение обучающихся общеобразовательной организации горячим питанием	Доля обучающихся, обеспеченных горячим питанием не менее 98 %	2	
5.5.	Количество учащихся, приходящихся на один компьютер	Ниже среднего городского показателя	2	
6.	Повышение открытости и демократизации управления общеобразовательной организацией: наличие официального сайта с соответствии с требованиями законодательства (по итогам мониторинга МКУ КМЦ ИКТ «Старт») с информационной наполняемостью	более 95 %	3	
7.	Доля материальных затрат общеобра-	Более 5 %	1	

1	2	3	4	5
	зовательной организации	Более 8 % Более 10 %	2 3	

10. Решение об установлении выплат стимулирующего характера, указанных в пункте 9 настоящего приложения, принимается с применением демократических процедур при оценке эффективности работы руководителя организации (создание соответствующей комиссии с участием представителя городской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации) в пределах средств, направленных организацией на оплату труда.

11. Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен при применении к руководителю организации дисциплинарного взыскания, а также в случае снижения зафиксированных показателей и при ухудшении иных показателей деятельности организации, выявленных в ходе проведения проверок департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар, иными контролирующими и надзорными органами в рамках их компетенции.

12. Порядок выплаты премий руководителю организации устанавливается в соответствии с пунктами 28 - 31 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, утверждённого постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763.

Директор департамента



А.С.Некрасов