

**ПОРЯДОК
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ
В ВИДЕ КОМПЕНСАЦИИ (ЧАСТИЧНОЙ КОМПЕНСАЦИИ) ЗА НАЕМ ЖИЛОГО
ПОМЕЩЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД КРАСНОДАР, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА
ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД КРАСНОДАР**

1. Настоящий Порядок предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде компенсации (частичной компенсации) за наем жилого помещения педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар (далее - Порядок), определяет правила и условия предоставления данной категории работников дополнительной меры социальной поддержки в виде компенсации (частичной компенсации) за наем жилого помещения.

2. В настоящем Порядке используются следующие основные понятия и сокращения:

заявитель - педагогический работник, подавший заявление о предоставлении дополнительной меры социальной поддержки, предусмотренной настоящим Порядком;

местный бюджет - местный бюджет (бюджет муниципального образования город Краснодар);

общеобразовательная организация - муниципальная образовательная организация, осуществляющая в качестве основной цели ее деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования на территории муниципального образования город Краснодар, находящаяся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар;

педагогические работники - работники общеобразовательных организаций, состоящие в трудовых отношениях с общеобразовательной организацией в соответствии с законодательством Российской Федерации, занимающие должности педагогических работников, включенные в номенклатуру должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций";

субсидии на иные цели - средства местного бюджета, предоставляемые общеобразовательным организациям на компенсацию (частичную компенсацию) за наем жилого помещения педагогическим работникам;

члены семьи педагогического работника - супруг (супруга), несовершеннолетние дети,

родители педагогического работника, проживающие совместно с педагогическим работником.

Иные термины и определения, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края, муниципальными правовыми актами муниципального образования город Краснодар.

3. Дополнительная мера социальной поддержки предоставляется от имени администрации муниципального образования город Краснодар общеобразовательными организациями.

Финансовое обеспечение предоставления педагогическим работникам дополнительной меры социальной поддержки, предусмотренной настоящим Порядком, осуществляется за счет средств субсидий на иные цели в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных в местном бюджете на соответствующий финансовый год.

4. Право на получение дополнительной меры социальной поддержки, предусмотренной настоящим Порядком, имеет гражданин Российской Федерации, занимающий должность педагогического работника в общеобразовательной организации, при соблюдении одновременно следующих условий:

1) осуществление трудовой деятельности по должности педагогического работника в общеобразовательной организации по трудовому договору по основному месту работы не менее чем на 1 ставку;

2) отсутствие у педагогического работника и (или) членов семьи педагогического работника жилого помещения, принадлежащего на праве собственности или находящегося в пользовании (по договору социального найма, договору найма специализированного жилого помещения или договору найма жилого помещения коммерческого использования) на территории муниципального образования город Краснодар;

3) возраст педагогического работника, которому предоставляется дополнительная мера социальной поддержки, предусмотренная настоящим Порядком, - до 35 лет включительно;

4) наличие у педагогического работника либо члена семьи педагогического работника договора найма жилого помещения при условии осуществления в установленном законом порядке государственной регистрации ограничения (обременения) права собственности на жилое помещение, возникающего на основании договора найма такого жилого помещения, заключенного с собственником жилого помещения в соответствии с законодательством Российской Федерации, расположенного на территории муниципального образования город Краснодар;

5) собственник жилого помещения, предоставляемого по договору найма жилого помещения, не должен являться родителем, супругом (супругой), сыном (дочерью) педагогического работника;

6) наличие платежного документа, подтверждающего внесение платы педагогическим работником или членом семьи педагогического работника за наем жилого помещения по договору найма жилого помещения, с указанием получателя платежа;

7) исполнение педагогическим работником закрепленных в дополнительном соглашении к трудовому договору обязательств об осуществлении трудовой деятельности в общеобразовательной организации в течение не менее двух лет с момента истечения срока, установленного пунктом 5 настоящего Порядка.

5. Дополнительная мера социальной поддержки, предусмотренная настоящим Порядком,

предоставляется общеобразовательной организацией педагогическому работнику ежемесячно в течение двух лет с даты поступления заявления и документов, предусмотренных [пунктом 9](#) настоящего Порядка.

В случае если основания для предоставления дополнительной меры социальной поддержки, предусмотренной настоящим Порядком, отпали до истечения срока, установленного в [абзаце первом](#) настоящего пункта Порядка, педагогический работник обязуется отработать в общеобразовательной организации период времени пропорциональный периоду предоставленной ему дополнительной меры социальной поддержки, предусмотренной настоящим Порядком.

При неисполнении обязанности, предусмотренной [абзацем вторым](#) настоящего пункта Порядка, педагогический работник обязан возратить денежные средства, полученные в результате предоставления дополнительной меры социальной поддержки, предусмотренной настоящим Порядком, в течение 30 календарных дней со дня получения письменного уведомления общеобразовательной организации о возврате денежных средств.

6. Дополнительная мера социальной поддержки, предусмотренная настоящим Порядком, не предоставляется педагогическим работникам, находящимся в длительном отпуске сроком до одного года, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. (в ред. Решения городской Думы Краснодара от 20.07.2023 N 60 п.3)

7. Размер дополнительной меры социальной поддержки, предусмотренной настоящим Порядком, составляет 15000 (пятнадцать тысяч) рублей.

В случае если сумма денежных средств, подлежащая уплате за наем жилого помещения, предусмотренная в договоре найма жилого помещения, меньше суммы денежных средств, указанной в [абзаце первом](#) настоящего пункта Порядка, предоставление дополнительной меры социальной поддержки, предусмотренной настоящим Порядком, осуществляется в размере платы, установленной за наем жилого помещения в договоре найма жилого помещения.

8. Дополнительная мера социальной поддержки, предусмотренная настоящим Порядком, носит заявительный характер и предоставляется общеобразовательной организацией ежемесячно с момента подачи в общеобразовательную организацию педагогическим работником заявления и документов, предусмотренных [пунктом 9](#) настоящего Порядка.

В случае заключения договора найма жилого помещения членом семьи педагогического работника назначение и выплата дополнительной меры социальной поддержки, предусмотренной настоящим Порядком, производится педагогическому работнику.

9. Для рассмотрения вопроса о предоставлении дополнительной меры социальной поддержки, предусмотренной настоящим Порядком, педагогическим работником представляется в общеобразовательную организацию [заявление](#) по форме согласно приложению N 1 к настоящему Порядку (далее - Заявление N 1) с приложением следующих оригиналов и копий документов:

1) документа, удостоверяющего личность педагогического работника в соответствии с законодательством Российской Федерации (при представлении паспорта гражданина Российской Федерации - копии страниц паспорта гражданина Российской Федерации, содержащие сведения о месте жительства, семейном положении и о детях) (в случае если документ не представлялся ранее в общеобразовательную организацию);

2) документа, удостоверяющего личность члена семьи педагогического работника в

соответствии с законодательством Российской Федерации (при представлении паспорта гражданина Российской Федерации - копии 2, 3 страниц паспорта гражданина Российской Федерации);

3) страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования педагогического работника либо документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета и содержащего сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета педагогического работника (в случае если документ не представлялся ранее в общеобразовательную организацию);

4) свидетельства о рождении педагогического работника;

5) свидетельства о заключении (расторжении) брака педагогическим работником (в случае если документ не представлялся ранее в общеобразовательную организацию);

6) свидетельства о рождении ребенка, являющегося несовершеннолетним членом семьи педагогического работника;

7) выписки из Единого государственного реестра недвижимости о наличии (отсутствии) жилых помещений на территории муниципального образования город Краснодар, находящихся в собственности педагогического работника и членов семьи педагогического работника;

8) договора найма жилого помещения, расположенного в муниципальном образовании город Краснодар, заключенного с собственником жилого помещения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, при условии осуществления в установленном законом порядке государственной регистрации ограничения (обременения) права собственности на жилое помещение, возникающего на основании договора найма такого жилого помещения;

9) документа (сведений) об отсутствии у педагогического работника и членов семьи педагогического работника на территории муниципального образования город Краснодар жилого помещения муниципального жилищного фонда муниципального образования город Краснодар, предоставленного по договору социального найма жилого помещения, договору найма специализированного жилого помещения или договору найма жилого помещения коммерческого использования, выданного управлением по жилищным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар;

10) справки из органа, осуществляющего технический учет жилищного фонда об имеющихся (не имеющихся) на праве собственности жилым(ых) помещением(ях) в отношении педагогического работника и членов семьи педагогического работника, в том числе на добрачную фамилию, выданной не ранее чем за 2 месяца до даты подачи заявления о предоставлении дополнительной меры социальной поддержки, предусмотренной настоящим Порядком;

11) документа, содержащего реквизиты банковского счета педагогического работника в кредитной организации;

12) согласий на обработку персональных данных педагогического работника и членов его семьи.

Документы, указанные в [подпунктах 7\), 9\)](#) настоящего пункта Порядка предоставляются педагогическим работником в общеобразовательную организацию повторно через один год после первоначальной подачи Заявления № 1 и документов, предусмотренных настоящим пунктом Порядка.

10. Оригиналы документов, указанных в [пункте 9](#) настоящего Порядка, после сверки возвращаются общеобразовательной организацией педагогическому работнику в день их представления в общеобразовательную организацию.

11. Общеобразовательная организация не позднее 10 рабочих дней со дня получения [Заявления N 1](#) и документов, указанных в [пункте 9](#) настоящего Порядка, рассматривает их на предмет соответствия требованиям настоящего Порядка, принимает решение о предоставлении либо об отказе в предоставлении дополнительной меры социальной поддержки, предусмотренной настоящим Порядком, и письменно уведомляет педагогического работника.

Письменное уведомление общеобразовательной организации, указанное в [абзаце первом](#) настоящего пункта Порядка, подписывается руководителем общеобразовательной организации и доводится до педагогического работника способом, указанным в [Заявлении N 1](#).

Решение общеобразовательной организации об отказе в предоставлении дополнительной меры социальной поддержки, предусмотренной настоящим Порядком, должно содержать мотивированные основания отказа, установленные [пунктом 12](#) настоящего Порядка.

Отказ в предоставлении дополнительной меры социальной поддержки, предусмотренной настоящим Порядком, не препятствует повторному обращению педагогического работника в общеобразовательную организацию в соответствии с настоящим Порядком после устранения обстоятельств, послуживших основанием для отказа.

12. Основаниями для отказа общеобразовательной организацией в предоставлении дополнительной меры социальной поддержки, предусмотренной настоящим Порядком, являются:

1) непредставление или представление не в полном объеме педагогическим работником документов, предусмотренных [пунктом 9](#) настоящего Порядка;

2) отсутствие у педагогического работника права на получение дополнительной меры социальной поддержки, предусмотренной настоящим Порядком (несоответствие педагогического работника условиям, установленным [пунктом 4](#) настоящего Порядка).

13. В целях осуществления выплаты дополнительной меры социальной поддержки, предусмотренной настоящим Порядком, педагогический работник ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за месяцем, за который предоставляется компенсация (частичная компенсация) за наем жилого помещения, за декабрь - до 15 января очередного финансового года, представляет в общеобразовательную организацию:

[заявление](#) о перечислении денежных средств по форме согласно приложению N 2 к настоящему Порядку (далее - [Заявление N 2](#));

оригинал и копию документа, предусмотренного [подпунктом 6\) пункта 4](#) настоящего Порядка.

14. Общеобразовательная организация не позднее 10 рабочих дней со дня получения [Заявления N 2](#) и документа, указанного в [абзаце третьем пункта 13](#) настоящего Порядка, рассматривает их на предмет соответствия требованиям настоящего Порядка и принимает решение о перечислении денежных средств в целях компенсации (частичной компенсации) за наем жилого помещения либо об отказе в их перечислении.

Компенсация (частичная компенсация) за наем жилого помещения ежемесячно перечисляется

общеобразовательной организацией педагогическому работнику в срок, установленный [абзацем первым](#) настоящего пункта Порядка, на банковский счет педагогического работника в кредитной организации согласно представленному им документу, содержащему реквизиты банковского счета педагогического работника в кредитной организации, предусмотренного [подпунктом 11\) пункта 9](#) настоящего Порядка.

15. Основаниями для отказа общеобразовательной организацией в перечислении денежных средств в целях компенсации (частичной компенсации) за наем жилого помещения педагогическому работнику являются:

1) непредставление педагогическим работником документов, предусмотренных [пунктом 13](#) настоящего Порядка;

2) несоответствие документов, предусмотренных [пунктом 13](#) настоящего Порядка, требованиям настоящего Порядка.

В случае принятия решения об отказе в перечислении денежных средств в целях компенсации (частичной компенсации) за наем жилого помещения общеобразовательная организация в срок, установленный [пунктом 14](#) настоящего Порядка, письменно уведомляет педагогического работника о принятом решении.

Письменное уведомление общеобразовательной организации об отказе в перечислении денежных средств в целях компенсации (частичной компенсации) за наем жилого помещения подписывается руководителем общеобразовательной организации и доводится до педагогического работника способом, указанным в [Заявлении N 2](#).

Отказ в перечислении денежных средств в целях компенсации (частичной компенсации) за наем жилого помещения педагогическому работнику не препятствует его повторному обращению с [Заявлением N 2](#) после устранения обстоятельств, послуживших основанием для отказа, не позднее 30 числа месяца, следующего за месяцем, за который предоставляется компенсация (частичная компенсация) за наем жилого помещения, за декабрь - до 30 января очередного финансового года.

16. Предоставление дополнительной меры социальной поддержки, предусмотренной настоящим Порядком, производится общеобразовательной организацией со дня подачи педагогическим работником [Заявления N 1](#) и документов, предусмотренных [пунктом 9](#) настоящего Порядка, при наличии оснований для ее предоставления, предусмотренных настоящим Порядком.

17. Общеобразовательной организацией при принятии решения о предоставлении дополнительной меры социальной поддержки, предусмотренной настоящим Порядком, формируется личное дело педагогического работника, которое содержит документы, указанные в [пунктах 9, 13](#) настоящего Порядка.

Распорядительным актом руководителя общеобразовательной организации утверждается список педагогических работников, в отношении которых принято решение о предоставлении дополнительной меры социальной поддержки, предусмотренной настоящим Порядком, содержащий следующие сведения:

фамилию, имя и отчество (при наличии) педагогического работника;

занимаемую должность педагогического работника;

дату назначения дополнительной меры социальной поддержки, предусмотренной настоящим Порядком.

18. Выплата денежных средств в целях компенсации (частичной компенсации) за наем жилого помещения, осуществляемая в соответствии с настоящим Порядком, прекращается в случаях:

1) отказа педагогического работника от предоставления дополнительной меры социальной поддержки, предусмотренной настоящим Порядком;

2) увольнения педагогического работника из общеобразовательной организации;

3) прекращения срока действия или досрочного расторжения договора найма жилого помещения;

4) смерти педагогического работника;

5) приобретения в собственность педагогическим работником и (или) членами семьи педагогического работника жилых помещений на территории муниципального образования город Краснодар;

6) предоставления педагогическому работнику и (или) членам семьи педагогического работника жилого помещения муниципального жилищного фонда муниципального образования город Краснодар по договору социального найма жилого помещения, договору найма специализированного жилого помещения или договору найма жилого помещения коммерческого использования на территории муниципального образования город Краснодар.

Предоставление дополнительной меры социальной поддержки, предусмотренной настоящим Порядком, прекращается с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором выявлено одно из обстоятельств, указанных в настоящем пункте Порядка.

19. В случае неисполнения педагогическим работником обязательств, предусмотренных подпунктом 7) пункта 4 настоящего Порядка, дополнительная мера социальной поддержки, предусмотренная настоящим Порядком, подлежит возврату педагогическим работником в общеобразовательную организацию добровольно либо в судебном порядке.

При неисполнении требований, предусмотренных [подпунктом 7\) пункта 4](#) настоящего Порядка, педагогический работник освобождается от возврата денежных средств, полученных в результате предоставления дополнительной меры социальной поддержки, предусмотренной настоящим Порядком, в случае расторжения с ним трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, предусмотренным статьей 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

20. Педагогический работник обязан извещать руководителя общеобразовательной организации о наступлении обстоятельств, влекущих прекращение выплаты дополнительной меры социальной поддержки, предусмотренной настоящим Порядком, не позднее 7 рабочих дней с даты наступления таких обстоятельств.

Педагогический работник несет ответственность за достоверность сведений и документов, представляемых им в соответствии с настоящим Порядком.

21. Обжалование решений, действий (бездействия) руководителей общеобразовательных

организаций, ответственных за предоставление дополнительной меры социальной поддержки, предусмотренной настоящим Порядком, осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 02.05.2006 N 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации" или непосредственно в судебном порядке.

Приложение N 1
к Порядку предоставления
дополнительной меры социальной
поддержки в виде компенсации
(частичной компенсации) за наем
жилого помещения педагогическим
работникам муниципальных
общеобразовательных организаций
муниципального образования город
Краснодар, находящихся в ведении
департамента образования
администрации муниципального
образования город Краснодар

ФОРМА
заявления педагогического работника о предоставлении
компенсации (частичной компенсации) за наем жилого помещения

(Наименование общеобразовательной организации)

(Ф.И.О. руководителя общеобразовательной
организации)

От _____,
(должность, Ф.И.О. педагогического работника)

зарегистрированного по адресу:

_____,
проживающего по адресу:

Контактный телефон:

(указать адрес и способ информирования педагогического работника в рамках предоставления дополнительной меры социальной поддержки)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу предоставить мне дополнительную меру социальной поддержки в виде компенсации (частичной компенсации) за наем жилого помещения педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар.

Для назначения вышеуказанной дополнительной меры социальной поддержки прилагаю копии следующих документов с одновременным предоставлением оригиналов указанных документов для сверки:

N п/п	Наименование документа	Количество листов
1	2	3
1.	Документ, удостоверяющий личность педагогического работника в соответствии с законодательством Российской Федерации (при представлении паспорта гражданина Российской Федерации - копии страниц паспорта гражданина Российской Федерации, содержащие сведения о месте жительства, семейном положении и о детях) (в случае если документ не представлялся ранее в общеобразовательную организацию)	
2.	Документ, удостоверяющий личность члена семьи педагогического работника в соответствии с законодательством Российской Федерации (при представлении паспорта гражданина Российской Федерации - копии 2, 3 страниц паспорта гражданина Российской Федерации) 1. _____ (вид документа, Ф.И.О. члена семьи, степень родства с педагогическим работником) 2. _____ (вид документа, Ф.И.О. члена семьи, степень родства с педагогическим работником)	
3.	Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования педагогического работника либо документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета и содержащего сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета педагогического работника (в случае если документ не представлялся ранее в общеобразовательную организацию)	

4.	Свидетельство о рождении педагогического работника	
5.	Свидетельство о заключении (расторжении) брака педагогическим работником (в случае если документ не представлялся ранее в общеобразовательную организацию)	
6.	Свидетельство о рождении ребенка, являющегося несовершеннолетним членом семьи педагогического работника	
7.	Выписка из Единого государственного реестра недвижимости о наличии (отсутствии) жилых помещений на территории муниципального образования город Краснодар, находящихся в собственности педагогического работника и членов семьи педагогического работника	
8.	Договор найма жилого помещения, расположенного в муниципальном образовании город Краснодар, заключенный с собственником жилого помещения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, при условии осуществления в установленном законом порядке государственной регистрации ограничения (обременения) права собственности на жилое помещение, возникающего на основании договора найма такого жилого помещения	
9.	Документ (сведения) об отсутствии у педагогического работника и членов семьи педагогического работника на территории муниципального образования город Краснодар жилого помещения муниципального жилищного фонда муниципального образования город Краснодар, предоставленного по договору социального найма жилого помещения, договору найма специализированного жилого помещения или договору найма жилого помещения коммерческого использования, выданного управлением по жилищным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар	
10.	Справка из органа, осуществляющего технический учет жилищного фонда об имеющихся (не имеющихся) на праве собственности жилом(ых) помещени(ях) в отношении педагогического работника и членов семьи педагогического работника, в том числе на добрачную фамилию, выданная не ранее чем за 2 месяца до даты подачи заявления о предоставлении дополнительной меры социальной поддержки, предусмотренной Порядком предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде компенсации (частичной компенсации) за наем жилого помещения педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар	
11.	Документ, содержащий реквизиты банковского счета педагогического работника в кредитной организации	

12.	Согласие на обработку персональных данных педагогического работника и членов его семьи	
-----	--	--

Подтверждаю, что документы и сведения, представленные мною, являются достоверными.

" ____ " _____ 20__ года

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

Приложение N 2
к Порядку предоставления
дополнительной меры социальной
поддержки в виде компенсации
(частичной компенсации) за наем
жилого помещения педагогическим
работникам муниципальных
общеобразовательных организаций
муниципального образования город
Краснодар, находящихся в ведении
департамента образования
администрации муниципального
образования город Краснодар

ФОРМА
заявления педагогического работника о перечислении
денежных средств в целях компенсации (частичной компенсации) за наем
жилого помещения

(Наименование общеобразовательной организации)

(Ф.И.О. руководителя общеобразовательной
организации)

От _____,
(должность, Ф.И.О. педагогического работника)

зарегистрированного по адресу:

_____,

проживающего по адресу:

Контактный телефон:

(указать адрес и способ информирования педагогического работника в рамках предоставления дополнительной меры социальной поддержки)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу предоставить мне дополнительную меру социальной поддержки в виде компенсации (частичной компенсации) за наем жилого помещения педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, путем перечисления денежных средств в целях компенсации (частичной компенсации) за наем жилого помещения.

Для осуществления выплаты прилагаю копию следующего документа с одновременным представлением оригинала для сверки:

N п/п	Наименование документа	Количество листов
1.	Платежный документ, подтверждающий внесение платы педагогическим работником или членом семьи педагогического работника за наем жилого помещения по договору найма жилого помещения с указанием получателя платежа (указывается период, месяц)	

Реквизиты банковского счета, на который мне перечисляется дополнительная мера социальной поддержки, предоставлены мною в соответствии с [подпунктом 11\) пункта 9](#) Порядка предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде компенсации (частичной компенсации) за наем жилого помещения педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар.

" ____ " _____ 20__ года

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

