



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД КРАСНОДАР**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18.04.2022

№ 3231

г. Краснодар

**Об утверждении Порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар**

В соответствии с законом Краснодарского края от 03.03.2010 № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», приказом министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края от 27.04.2022 № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определённых подпунктами 1.2, 1.3 пункта 1 и подпунктами 2.2 – 2.4 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 03.03.2010 № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Порядок осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 25.03.2014 № 1732 «О денежной выплате для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар»;

постановление администрации муниципального образования город Крас-

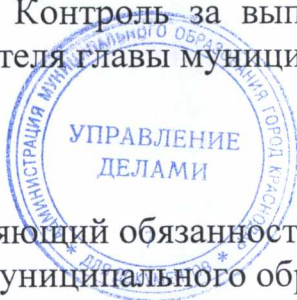


«О денежной выплате для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар».

3. Департаменту информационной политики администрации муниципального образования город Краснодар (Косарева) опубликовать официально настоящее постановление в установленном порядке.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город Краснодар Л.Н.Егорову.



Исполняющий обязанности  
главы муниципального образования,  
город Краснодар

М.С.Слюсарев

УТВЕРЖДЁН  
постановлением администрации  
муниципального образования  
город Краснодар  
от 18.04.2022 № 3231

**ПОРЯДОК**  
**осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных**  
**категорий работников муниципальных образовательных организаций**  
**и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении**  
**департамента образования администрации муниципального**  
**образования город Краснодар**

1. Настоящий Порядок осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар (далее – Порядок), определяет правила предоставления и условия осуществления дополнительной выплаты стимулирования отдельных категорий работников в размере 3 000 рублей (далее – выплата).

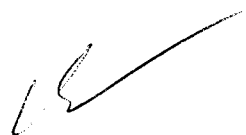
2. Условиями осуществления выплаты за счёт средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) (далее – местный бюджет), поступающих из краевого бюджета в соответствии с законом Краснодарского края от 03.03.2010 № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования» (далее – Закон № 1911-КЗ), являются:

2.1. Осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в следующих организациях, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар (далее – Департамент):

1) в муниципальной дошкольной образовательной организации, по должности или профессии, указанной в подпункте 1.2 пункта 1 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону № 1911-КЗ (далее – Методика);

2) в муниципальной общеобразовательной организации по должности или профессии, указанной в подпункте 2.2 пункта 2 Методики.

2.2. Выполнение работником объёма работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.



3. Условиями осуществления выплаты за счёт средств местного бюджета являются:

3.1. Осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в следующих образовательных организациях, и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении Департамента, по должности или профессии, указанной в приложении к настоящему Порядку:

1) в муниципальной дошкольной образовательной организации, за исключением работников, по должности или профессии, указанной в подпункте 1.2 пункта 1 Методики;

2) в муниципальной общеобразовательной организации, за исключением работников, по должности или профессии, указанной в подпункте 2.2 пункта 2 Методики.

3) в муниципальном казённом учреждении муниципального образования город Краснодар «Ресурсный центре «Детство».

3.2. Выполнение работником объёма работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

4. Работникам, выполняющим объёмы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объёме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определённой трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), указанных в подпункте 1.2 подпункта 1, подпункте 2.2 пункта 2 Методики, в приложении к настоящему Порядку, расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

5. Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц в порядке и в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

6. Споры, возникающие по вопросам применения порядка и условий осуществления выплаты решаются с участием первичной профсоюзной организации путём проведения переговоров с оформлением протоколов или иных документов. При недостижении согласия споры решаются в судебном порядке.

Исполняющий обязанности  
директора департамента образования  
администрации муниципального  
образования город Краснодар



Е.А.Шкута



**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к Порядку осуществления  
дополнительных выплат  
стимулирования отдельных  
категорий работников  
муниципальных образовательных  
организаций и отдельных  
муниципальных учреждений  
муниципального образования  
город Краснодар

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
должностей и профессий работников муниципальных образовательных  
организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся  
в ведении департамента образования администрации муниципального  
образования город Краснодар

1. Педагогические работники (музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед).

2. Учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель).

3. Обслуживающий персонал (вахтёр, водитель автобуса, водитель легкового автомобиля, гардеробщик, грузчик, дворник, звукооператор, истопник, кастаньяна, кладовщик, костюмер, кухонный рабочий, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист холодильных установок, мойщик посуды, оператор котельной (теплового пункта), оператор хлораторной установки, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий зелёного хозяйства, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, садовник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-электромонтажник, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-электрик, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, сторож (вахтёр), уборщик служебных помещений, уборщик помещений бассейна, швея, электрик, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электроосветитель).

Исполняющий обязанности  
директора департамента образования  
администрации муниципального  
образования город Краснодар



Е.А.Шкута

