

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**от 26 марта 2014 г. N 1763**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ**  
**ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА**  
**РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**  
**И ОТДЕЛЬНЫХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО**  
**ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ**  
**ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР**

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений администрации МО город Краснодар от 11.09.2014 [N 6581](#), от 21.11.2014 [N 8527](#), от 20.01.2015 [N 202](#), от 04.03.2015 [N 1986](#), от 10.06.2015 [N 4552](#), от 02.11.2015 [N 7358](#), от 08.02.2016 [N 463](#), от 21.06.2017 [N 2517](#), от 28.12.2017 [N 6256](#), от 29.12.2017 [N 6303](#), от 08.05.2018 [N 1917](#), от 11.03.2019 [N 954](#), от 19.04.2019 [N 1659](#), от 26.02.2020 [N 853](#), от 07.08.2020 [N 3064](#), от 22.12.2020 [N 5612](#), от 24.03.2021 [N 1159](#), от 29.07.2022 [N 3424](#))

В соответствии с Федеральным [законом](#) от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", [постановлением](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 26.02.2014 N 108 "О повышении минимальных окладов (должностных окладов, ставок заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Краснодарского края", [решением](#) городской Думы Краснодара от 25.11.2010 N 4 п.7 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар" и в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, постановляю:

1. Утвердить [Положение](#) об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар (далее - Положение), согласно приложению.  
(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 21.06.2017 N 2517)

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, рекомендуется устанавливать системы оплаты труда работников организаций и отдельных муниципальных учреждений с учетом настоящего постановления.  
(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 21.06.2017 N 2517)

3. Признать утратившими силу:

[постановление](#) администрации муниципального образования город Краснодар от 31.03.2010 N 1811 "О применении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования город Краснодар";





[постановление](#) администрации муниципального образования город Краснодар от 03.02.2014 N 570 "О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 15.12.2011 N 10040 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений отрасли "Образование" муниципального образования город Краснодар".

4. Информационно-аналитическому управлению администрации муниципального образования город Краснодар (Тычинкин) опубликовать официально настоящее постановление в установленном порядке.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2014, за исключением [приложения N 1](#) к Положению, которое вступает в силу со дня официального опубликования.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город Краснодар Л.Н. Егорову.  
(в ред. Постановлений администрации МО город Краснодар от 08.02.2016 [N 463](#), от 21.06.2017 [N 2517](#))

Глава муниципального  
образования город Краснодар  
В.Л.ЕВЛАНОВ

Утверждено  
постановлением администрации  
МО город Краснодар  
от 26 марта 2014 г. N 1763

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
И ОТДЕЛЬНЫХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР, НАХОДЯЩИХСЯ  
В ВЕДЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР**

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений администрации МО город Краснодар от 11.09.2014 [N 6581](#), от 21.11.2014 [N 8527](#), от 20.01.2015 [N 202](#), от 04.03.2015 [N 1986](#), от 10.06.2015 [N 4552](#), от 02.11.2015 [N 7358](#), от 08.02.2016 [N 463](#), от 21.06.2017 [N 2517](#), от 28.12.2017 [N 6256](#), от 29.12.2017 [N 6303](#), от 08.05.2018 [N 1917](#), от 11.03.2019 [N 954](#), от 19.04.2019 [N 1659](#), от 26.02.2020 [N 853](#), от 07.08.2020 [N 3064](#), от 22.12.2020 [N 5612](#), от 24.03.2021 [N 1159](#), от 29.07.2022 [N 3424](#))

Раздел I

**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар (далее - Положение), разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, усиления их материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.  
(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 21.06.2017 N 2517)

2. Положение распространяется на оплату труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, реализующих основные образовательные программы дошкольного образования, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительные общеобразовательные программы, и муниципального казенного учреждения муниципального образования город Краснодар Ресурсный центр "Детство", находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар (далее - организация).  
(в ред. [Постановлений](#) администрации МО город Краснодар от 21.06.2017 N 2517, от 28.12.2017 N 6256, от 26.02.2020 N 853)

Абзац утратил силу. - [Постановление](#) администрации МО город Краснодар от 22.12.2020 N 5612.

3. Положение включает в себя:

базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы;  
(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 21.11.2014 N 8527)

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей.

4. Система оплаты труда работников организаций устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, законами и иными нормативными актами Краснодарского края, муниципальными нормативными правовыми актами, с учетом:  
(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 28.12.2017 N 6256)

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Краснодарской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

согласования с городской территориальной организацией профсоюза работников образования и науки Российской Федерации.

5. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случаях, когда выплаты стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в организации показателей и критериев, то в трудовом договоре работника допускается ссылка на локальный акт, регулирующий порядок осуществления таких выплат.

6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

8. На основе настоящего Положения организация разрабатывает с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству.

Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются организацией самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству.

9. Фонд оплаты труда бюджетных и автономных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке организации, и средств от оказания организацией услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Оплата труда работников организации производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой на соответствующий финансовый год.

На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30% фонда оплаты труда организации.

Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда организации.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организаций утверждается в соответствии с [постановлением](#) администрации муниципального образования город Краснодар от 26.08.2013 N 6414 "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в дошкольном, общем и дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования".

(п. 9 в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 10.06.2015 N 4552)

## Раздел II

### ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

10. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы:

10.1. По профессиональным квалификационным группам служащих, работников учебно-вспомогательного персонала, работников плавающего состава судов и руководителей структурных подразделений базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы составляют:

Перечень групп должностей	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы (рублей)
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности служащих первого уровня"	5956
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности служащих второго уровня"	6056
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности служащих третьего уровня"	6662
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня"	6056
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня"	6862
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности работников плавающего состава судов"	8474
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности руководителей структурных подразделений"	9282

10.2. По профессиональным квалификационным группам педагогических работников базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы составляют:

Перечень групп должностей	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка
---------------------------	---

	заработной платы (рублей)
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности педагогических работников (за исключением отдельных категорий педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования спортивной направленности)"	9146
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности отдельных категорий педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования спортивной направленности"	6798

(п. 10 в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 29.07.2022 N 3424)

11. На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель организации самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Минимальные повышающие [коэффициенты](#) по профессиональным квалификационным уровням отражены в приложении N 2 к настоящему Положению.

В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников, определенных [Постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций", и руководителя структурного подразделения, если его деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 29.07.2022 N 3424)

[Постановлением](#) администрации МО город Краснодар от 26.02.2020 N 853 в абз. 3 п. 11 внесены изменения, действие которых [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями образует новый оклад, подлежащий округлению до целого рубля в сторону увеличения.

(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 26.02.2020 N 853)

Оклад педагогического работника определяется по формуле:

(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 22.12.2020 N 5612)

$$O_{\Pi} = \frac{(O_{\text{б}} \times K + D_{\text{к}}) \times U_{\text{ф}}}{U_{\text{н}}}, \text{ где :}$$

O<sub>п</sub> - оклад педагогического работника;

O<sub>б</sub> - базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы



педагогического работника;

К - повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы по профессиональным квалификационным уровням;

Дк - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей;

Уф - фактический объем учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю педагогического работника;

Ун - норма часов педагогической работы на ставку заработной платы в соответствии с [приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация педагогических работников производится один раз в год, но отдельно по полугодиям (за иной период), если учебными планами на каждое полугодие (на иной период) предусматривается разное количество часов в неделю на предмет (дисциплину).  
(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 22.12.2020 N 5612)

При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

Действие абз. 15, введенного [Постановлением](#) администрации МО город Краснодар от 26.02.2020 N 853, [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий (деятельности организации по реализации образовательных программ, по присмотру и уходу за детьми) (далее - учебные занятия) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплату труда педагогических работников, а также лиц из числа руководителей, их заместителей, иных работников, замещающих в течение учебного года должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, рекомендуется производить из расчета заработной платы, установленной на период, предшествующий началу каникул, отмене (приостановке) учебных занятий по указанным основаниям.

(абзац введен [Постановлением](#) администрации МО город Краснодар от 26.02.2020 N 853)  
(п. 11 в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 10.06.2015 N 4552)

12. Базовые оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и составляют:

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад (рублей)
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5855

2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5956
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6056
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6156
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6260
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6458
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6662
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6862

(п. 12 в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 29.07.2022 N 3424)

13. Распределение профессий рабочих организаций по квалификационным уровням приведено в [приложении N 3](#) к настоящему Положению.

14. Установление должностного оклада медицинским и другим работникам, трудовая деятельность которых не относится к сфере образования, осуществляется в соответствии с отраслевыми условиями оплаты труда, установленными муниципальными правовыми актами.

Компенсационные и стимулирующие выплаты производятся по условиям оплаты труда работников организаций, в которых вышеуказанные работники работают.

15. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с [приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 10.06.2015 N 4552)

16. [Порядок](#) исчисления заработной платы тренеров, тренеров-преподавателей, старших тренеров, старших тренеров-преподавателей организаций дополнительного образования спортивной направленности устанавливается в соответствии с [приложением N 4](#) к настоящему Положению.

(в ред. [Постановлений](#) администрации МО город Краснодар от 26.02.2020 N 853, от 07.08.2020 N 3064, от 22.12.2020 N 5612)

17. [Порядок](#) и условия почасовой оплаты педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с [приложением N 5](#) к настоящему Положению.

### Раздел III

#### ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

18. Положением об оплате труда и стимулировании труда работников организации может быть предусмотрено установление работникам следующих видов выплат стимулирующего характера:

повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

надбавки за интенсивность и эффективность работы;

надбавки за выслугу лет;

премии по итогам работы;

премии за качество выполняемых работ;

других видов выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены муниципальными правовыми актами;

выплата отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, и муниципальных образовательных организаций дополнительного образования;  
(абзац введен [Постановлением](#) администрации МО город Краснодар от 21.11.2014 N 8527; в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 26.02.2020 N 853)

выплата педагогическим работникам, помощникам воспитателя и младшим воспитателям муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования;  
(абзац введен [Постановлением](#) администрации МО город Краснодар от 21.11.2014 N 8527)

выплата работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования (за исключением руководителя организации, заместителя руководителя, работников, указанных в [абзаце девятом](#) настоящего пункта).  
(абзац введен [Постановлением](#) администрации МО город Краснодар от 21.11.2014 N 8527; в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 22.12.2020 N 5612)

абзац утратил силу. - [Постановление](#) администрации МО город Краснодар от 22.12.2020 N 5612.

19. В организации могут быть установлены повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию (за исключением организаций дополнительного образования спортивной направленности);  
(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 26.02.2020 N 853)

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание (за исключением организаций дополнительного образования спортивной направленности);  
(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 26.02.2020 N 853)

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за

квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень в организациях дополнительного образования спортивной направленности.  
(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 26.02.2020 N 853)

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается организацией с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

20. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,10 - при наличии первой квалификационной категории;

0,05 - при наличии второй квалификационной категории.

21. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику организации с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 3,0.

22. Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам организации, которым присвоена ученая степень, почетное звание при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,075 - за ученую степень кандидата наук или за почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный...", "Народный...", "Почетный...";  
(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 28.12.2017 N 6256)

0,15 - за ученую степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

23. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень устанавливается работникам организаций дополнительного образования спортивной направленности, имеющим квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание,

разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 26.02.2020 N 853)

Рекомендуемые размеры:

0,35 - при наличии ученой степени доктора наук;

0,3 - при награждении почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" или почетного звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Заслуженный учитель РФ";

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук или знака "Отличник физической культуры и спорта", или знака "Отличник народного просвещения", или знака "Почетный работник общего образования Российской Федерации", или знака "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", или звания "Мастер спорта России международного класса", или звания "Мастер спорта СССР международного класса", или звания "Гроссмейстер России", или звания "Гроссмейстер СССР", или звания "Заслуженный учитель Кубани", или звания "Заслуженный работник физической культуры и спорта Кубани", грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации, грамоты Министерства спорта и туризма Российской Федерации, грамоты Олимпийского комитета Российской Федерации;

0,2 - при наличии высшей квалификационной категории или звания "Мастер спорта России" или звания "Мастер спорта СССР";

0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда "Кандидат в мастера спорта".

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

24. Положением об оплате труда и стимулировании труда работников организации может быть предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу:

надбавка за интенсивность и эффективность работы;

надбавка за выслугу лет.

25. Надбавку за интенсивность и эффективность работы рекомендуется устанавливать:

за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;

за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых и муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность и напряженность выполняемой работы;

за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

Размер надбавки за интенсивность и эффективность работы может быть установлен как в

абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, по одному или нескольким основаниям. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

26. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам организаций в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях.

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) (за исключением работников организаций дополнительного образования спортивной направленности):

(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 26.02.2020 N 853)

при выслуге лет от 1 до 5 лет - 5%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 10%;

при выслуге лет от 10 лет - 15%.

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) для работников организаций дополнительного образования спортивной направленности:

(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 26.02.2020 N 853)

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5%;

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 10%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 15%;

при выслуге лет от 10 до 15 лет - 20%;

при выслуге лет от 15 до 20 лет - 25%;

при выслуге лет свыше 20 лет - 30%.

27. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных [пунктами 21, 25 раздела III](#) настоящего Положения, устанавливаются пропорционально объему рабочей нагрузки.

(в ред. [Постановлений](#) администрации МО город Краснодар от 20.01.2015 N 202, от 22.12.2020 N 5612)

28. В целях поощрения работников за выполненную работу в организации могут быть установлены премии:

премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);

премия за качество выполняемых работ;

премия в связи с профессиональным праздником "День учителя", которая выплачивается работникам одновременно.

29. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы организации.

При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Порядок выплаты премии по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) при увольнении работника по собственному желанию до истечения периода определяется локальным актом организации.

30. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам организации единовременно в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, главой муниципального образования город Краснодар;

присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования город Краснодар, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почетной грамотой министерства образования Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края, министерства образования и науки Краснодарского края, главы муниципального образования город Краснодар.

31. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

31.1. Выплата отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, и муниципальных образовательных организаций дополнительного образования в размере 160 рублей в месяц устанавливаются следующим категориям работников:

(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 26.02.2020 N 853)

педагогические работники (инструктор по физической культуре, логопед, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед;

(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 29.07.2022 N 3424)

учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);

медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);

обслуживающий персонал (вахтер, водитель автобуса, водитель легкового автомобиля, гардеробщик, грузчик, дворник, звукооператор, истопник, кастелянша, кладовщик, костюмер, кухонный рабочий, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист холодильных установок, мойщик посуды, оператор котельной (теплового пункта), оператор хлораторной установки, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий зеленого хозяйства, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, садовник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-электромонтажник, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-электрик, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик помещений бассейна, швея, электрик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электроосветитель).

(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 29.07.2022 N 3424)

Выплата осуществляется исходя из объема рабочей нагрузки и фактически отработанного работником времени по основному месту работы и по основной должности. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки выплата устанавливается как за одну ставку.

(п. 31.1 введен [Постановлением](#) администрации МО город Краснодар от 21.11.2014 N 8527)

31.2. Выплата педагогическим работникам (старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед, логопед, учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования), помощникам воспитателя и младшим воспитателям муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования устанавливается в размере 1000 рублей в месяц и осуществляется исходя из объема рабочей нагрузки и фактически отработанного работником времени. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки выплата устанавливается как за одну ставку.

(п. 31.2 введен [Постановлением](#) администрации МО город Краснодар от 21.11.2014 N 8527; в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 29.07.2022 N 3424)

31.3. Выплата работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования (за исключением руководителя организации, заместителя руководителя, работников, указанных в [пункте 31.2](#)) устанавливается в размере 500 рублей в месяц и осуществляется исходя из объема рабочей нагрузки и фактически отработанного работником времени. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки выплата устанавливается как за одну ставку.

(п. 31.3 введен [Постановлением](#) администрации МО город Краснодар от 21.11.2014 N 8527)

31.4. Утратил силу. - [Постановление](#) администрации МО город Краснодар от 22.12.2020 N 5612.

32. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается руководителем организации с применением демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников (создание соответствующей комиссии (совета) с участием представительного органа работников) в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников.

(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 29.07.2022 N 3424)

Установление выплат стимулирующего характера осуществляется:



заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно, - по представлению руководителя организации;

руководителям структурных подразделений организации, главным специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя организации;

другим работникам, занятым в структурных подразделениях организации, - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений организации.

#### **Раздел IV**

### **ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

33. Оплата труда работников организации, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зон обслуживания;

за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

специалистам за работу в сельской местности;

за специфику работы педагогическим и другим работникам отдельных организаций;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу.

34. Компенсационные выплаты работникам организации, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

35. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

36. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по

соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

37. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

38. Специалистам за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается выплата в размере 25%.

Перечень специалистов, которым производится указанная выплата, утверждается приказом директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар.

(абзац введен [Постановлением](#) администрации МО город Краснодар от 08.05.2018 N 1917)

39. [Выплаты](#) за специфику работы педагогическим и другим работникам в отдельных организациях устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с приложением N 6 к настоящему Положению.

Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

40. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом организации, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

41. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам организации, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

42. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не

менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со [статьей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

43. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

44. Утратил силу. - [Постановление](#) администрации МО город Краснодар от 28.12.2017 N 6256.

## Раздел V

### МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

45. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организации.

46. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель организации на основании письменного заявления работника с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

## Раздел VI

### ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар  
от 21.06.2017 N 2517)

47. Заработная плата руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

48. Должностной оклад руководителя организации определяется трудовым договором и (или) дополнительным соглашением к нему, устанавливается приказом директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемой им организации и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

При создании новых организаций и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников организации за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, для определения размера должностного оклада руководителя организации используется средний размер заработной платы работников организаций соответствующих типов.

При установлении должностного оклада руководителю вновь созданной организации критерии для установления кратности при определении должностного оклада руководителя определяются по планируемыми критериям.

[Порядок](#) исчисления размера средней заработной платы работников для определения размера должностного оклада руководителю определяется в соответствии с приложением N 10 к настоящему Положению.

49. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров организаций устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих

организаций.

Должностные оклады руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

50. С учетом условий труда руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом IV](#) настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации, в том числе премирование руководителя организации, производятся на основании оценки деятельности организации за отчетный период в соответствии с установленными приказом директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар показателями эффективности работы организации.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации, в том числе премирование руководителя организации, устанавливаются приказом директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар.

Руководителю организации может быть оказана материальная помощь в размере до двух должностных окладов в год и в связи с юбилеями (50, 55, 60 лет и т.д.).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар на основании письменного заявления руководителя организации.

51. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) рассчитывается за календарный год и устанавливается в кратности от 1 до 5.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организации устанавливается приказом директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар.

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций размещается на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара в разделе департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным периодом.

В целях своевременного размещения информации руководитель организации обеспечивает ее представление с письменными согласиями на обработку персональных данных в департамент образования администрации муниципального образования город Краснодар не позднее 5 марта года, следующего за отчетным периодом. В информации указываются наименование организации, фамилии, имена, отчества руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и размер их среднемесячной заработной платы (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования).

Указанная информация может по решению департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар размещаться в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальных сайтах организаций.

При этом в составе размещаемой на официальных сайтах информации запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации лиц, указанных выше, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

Обработка персональных данных руководителя, его заместителей и главного бухгалтера организации осуществляется на основании их письменных согласий.

(п. 51 в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 28.12.2017 N 6256)

## Раздел VII

### ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация пунктов дана в соответствии с изменениями, внесенными [Постановлением](#) администрации МО город Краснодар от 21.06.2017 N 2517.

53. Руководитель организации формирует и утверждает штатное расписание в пределах фонда оплаты труда организации по согласованию с департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар.

54. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям (филиал, лаборатория, отделение, вычислительный центр и т.п.) в соответствии с уставом организации.

55. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

56. Численный состав работников организации должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

Директор департамента образования  
администрации муниципального  
образования город Краснодар  
И.М.ГАМЗАЕВ

Приложение N 1  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций и отдельных муниципальных  
учреждений муниципального  
образования город Краснодар,  
находящихся в ведении департамента  
образования администрации  
муниципального образования  
город Краснодар

**МЕТОДИКА  
ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР,  
НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД КРАСНОДАР**

Утратила силу. - [Постановление](#) администрации МО город Краснодар от 22.12.2020 N 5612.

Приложение N 2  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций и отдельных муниципальных  
учреждений муниципального  
образования город Краснодар,  
находящихся в ведении департамента  
образования администрации  
муниципального образования  
город Краснодар

**МИНИМАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ  
К БАЗОВЫМ ОКЛАДАМ (БАЗОВЫМ ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ),  
БАЗОВЫМ СТАВКАМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ЗАНИМАЕМЫМ ДОЛЖНОСТЯМ  
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР,  
НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД КРАСНОДАР**

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений администрации МО город Краснодар  
от 11.09.2014 N 6581, от 21.11.2014 N 8527, от 21.06.2017 N 2517,  
от 11.03.2019 N 954, от 19.04.2019 N 1659, от 26.02.2020 N 853,  
от 07.08.2020 N 3064, от 22.12.2020 N 5612, от 24.03.2021 N 1159,  
от 29.07.2022 N 3424)

N п/п	Профессиональная группа/квалификационный уровень	Минимальные повышающие коэффициенты
1	2	3
1.	Должности служащих первого уровня	
<a href="#">Постановлением</a> администрации МО город Краснодар от 26.02.2020 N 853 в пп. 1.1 внесены изменения, действие которых <a href="#">распространяется</a> на правоотношения, возникшие с		

01.01.2020.		
1.1.	1 квалификационный уровень: дежурный (по общежитию и др.); делопроизводитель; кассир; комендант; машинистка; сопровождающий несовершеннолетних лиц; секретарь; секретарь-машинистка; табельщик	0,00
(в ред. <a href="#">Постановления</a> администрации МО город Краснодар от 26.02.2020 N 853)		
1.2.	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	0,02
2.	Должности служащих второго уровня	
2.1.	1 квалификационный уровень: администратор; инспектор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя, техник (всех наименований)	0,00
2.2.	2 квалификационный уровень:  заведующий архивом; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством;  должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший";  должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	0,04  0,04  0,07
(в ред. Постановлений администрации МО город Краснодар от 22.12.2020 N 5612, от 24.03.2021 N 1159)		
2.3.	3 квалификационный уровень:  заведующий производством (шеф-повар);  должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	0,15  0,13
2.4.	4 квалификационный уровень:  механик (гаража)  должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	0,17  0,15
(пп. 2.4 в ред. <a href="#">Постановления</a> администрации МО город Краснодар от 11.03.2019 N 954)		
3.	Должности служащих третьего уровня	
3.1.	1 квалификационный уровень:	0,00

	библиотекарь; бухгалтер; инженер (всех наименований); программист; специалист по кадрам; специалист в сфере закупок; специалист по охране труда; электроник; экономист (всех наименований); юристконсульт	
(в ред. <a href="#">Постановления</a> администрации МО город Краснодар от 11.03.2019 N 954)		
3.2.	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	0,07
3.3.	3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	0,10
3.4.	4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	0,20
4.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
4.1.	ассистент (помощник) по оказанию технической помощи; вожатый; помощник воспитателя; спортсмен-инструктор; тренер-массажист	0,00
(пп. 4.1 в ред. <a href="#">Постановления</a> администрации МО город Краснодар от 19.04.2019 N 1659)		
5.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
5.1	1 квалификационный уровень: младший воспитатель	0,00
6.	Должности педагогических работников (за исключением отдельных категорий педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования спортивной направленности)	
(в ред. <a href="#">Постановления</a> администрации МО город Краснодар от 26.02.2020 N 853)		
6.1.	1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	0,00
6.2.	2 квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	0,08
6.3.	3 квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; старший педагог дополнительного образования	0,09
(в ред. <a href="#">Постановления</a> администрации МО город Краснодар от 29.07.2022 N 3424)		
6.4.	4 квалификационный уровень: логопед; педагог-	0,10



	библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед	
(в ред. <a href="#">Постановления</a> администрации МО город Краснодар от 29.07.2022 N 3424)		
7.	Должности отдельных категорий педагогических работников и специалистов муниципальных образовательных организаций дополнительного образования спортивной направленности	
(в ред. <a href="#">Постановления</a> администрации МО город Краснодар от 22.12.2020 N 5612)		
7.1.	1 квалификационный уровень: инструктор-методист; тренер; тренер-преподаватель	0,00
(в ред. <a href="#">Постановления</a> администрации МО город Краснодар от 07.08.2020 N 3064)		
7.2.	2 квалификационный уровень: старшие: инструктор-методист; тренер; тренер-преподаватель	0,11
(в ред. <a href="#">Постановления</a> администрации МО город Краснодар от 07.08.2020 N 3064)		
8.	Должности работников плавающего состава судов	
8.1.	1 квалификационный уровень: второй штурман; второй помощник капитана; третий штурман; третий помощник капитана; первый помощник: механика, электромеханика, сменного механика; второй помощник: механика, электромеханика; третий помощник: механика, электромеханика; начальник радиостанции с обслуживанием электронavigационных приборов	0,00
8.2.	2 квалификационный уровень: первый штурман; первый помощник капитана; сменный капитан, механик, электромеханик	0,08
9.	Должности руководителей структурных подразделений	
9.1.	1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, филиалом и другими структурными подразделениями, капитан, шкипер	0,00
9.2.	2 квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением	0,05

(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 21.11.2014 N 8527)

Приложение N 3  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций и отдельных муниципальных  
учреждений муниципального  
образования город Краснодар,  
находящихся в ведении департамента  
образования администрации  
муниципального образования  
город Краснодар

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР,  
НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД КРАСНОДАР**

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений администрации МО город Краснодар  
от 21.06.2017 N 2517, от 11.03.2019 N 954)

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным уровням
1	2
<b>1. Общие профессии рабочих первого уровня</b>	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: буфетчик, водитель мототранспортных средств, водитель электро- и автотележки, газосварщик, гардеробщик, гладильщик, грузчик, дворник, истопник, каменщик, кастелянша, киномеханик, кладовщик, кондитер, костюмер, курьер, кухонный рабочий, лифтер, маляр, матрос береговой, матрос-спасатель, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды, моторист (машинист), оператор видеозаписи, оператор копировальных и множительных машин, оператор котельной, оператор стиральных машин, оператор хлораторной установки, переплетчик документов, плотник, повар, подсобный рабочий, рабочий зеленого хозяйства, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, радиооператор, садовник, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь по топливной аппаратуре, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр, слесарь-электромонтажник, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, фотограф, фотооператор,

	<p>швея, штукатур, электрогазосварщик, электросварщик ручной сварки, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p> <p>(в ред. <a href="#">Постановления</a> администрации МО город Краснодар от 11.03.2019 N 954)</p>
2 квалификационный уровень	<p>Профессии рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)</p>
<p>2. Общие профессии рабочих второго уровня</p>	
1 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: буфетчик, водитель автомобиля, водолаз, газосварщик, гладильщик, каменщик, киномеханик, кондитер, костюмер, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, оператор видеозаписи, оператор котельной, оператор стиральных машин, оператор хлораторной установки, пекарь, плотник, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь по топливной аппаратуре, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; столяр, слесарь-электромонтажник, фотограф, швея, штукатур, электрогазосварщик, электросварщик ручной сварки, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p> <p>(в ред. <a href="#">Постановления</a> администрации МО город Краснодар от 11.03.2019 N 954)</p>
2 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов: водитель автомобиля, водолаз, маляр, газосварщик, каменщик, кондитер, костюмер, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, настройщик пианино и роялей, повар, реставратор духовых инструментов, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-электромонтажник, столяр, фотограф, швея, штукатур, электрогазосварщик, электросварщик ручной сварки, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p> <p>(в ред. <a href="#">Постановления</a> администрации МО город Краснодар от 11.03.2019 N 954)</p>
3 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда: водитель автомобиля; водолаз; слесарь-ремонтник</p>
4 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные), ответственные (особо ответственные) работы, и</p>

высококвалифицированных рабочих
---------------------------------

[Постановлением](#) администрации МО город Краснодар от 26.02.2020 N 853 в Приложение N 4 внесены изменения, действие которых [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

Приложение N 4  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций и отдельных муниципальных  
учреждений муниципального  
образования город Краснодар,  
находящихся в ведении департамента  
образования администрации  
муниципального образования  
город Краснодар

**ПОРЯДОК  
ИСЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ТРЕНЕРОВ,  
ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ, СТАРШИХ ТРЕНЕРОВ,  
СТАРШИХ ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
СПОРТИВНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ**

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений администрации МО город Краснодар от 26.02.2020 N 853,  
от 07.08.2020 N 3064, от 22.12.2020 N 5612)

**Раздел I**

**ОПЛАТА ТРУДА ТРЕНЕРОВ, ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ,  
СТАРШИХ ТРЕНЕРОВ, СТАРШИХ ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ**  
(в ред. Постановлений администрации МО город Краснодар  
от 07.08.2020 N 3064, от 22.12.2020 N 5612)

1. Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей, старших тренеров, старших тренеров-преподавателей (далее - тренер, тренер-преподаватель) производится по нормативам оплаты труда за одного обучающегося, осваивающего дополнительные общеобразовательные программы (далее - обучающийся), и нормативам оплаты труда за подготовку обучающегося, показавшего спортивный результат, исходя из установленного размера оклада.  
(в ред. Постановлений администрации МО город Краснодар от 07.08.2020 N 3064, от 22.12.2020 N 5612)

2. Оплата труда тренера, тренера-преподавателя по нормативам за одного обучающегося и подготовку обучающегося, показавшего спортивный результат, устанавливается в зависимости от численного состава обучающихся, вида дополнительной общеобразовательной программы и

показанного обучающимся результата.

(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 07.08.2020 N 3064)

3. Заработная плата тренера, тренера-преподавателя исчисляется по формуле:  
(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 07.08.2020 N 3064)

$$ЗП = O_n - B_{оун} + P_o, \text{ где:}$$

ЗП - заработная плата тренера, тренера-преподавателя;  
(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 07.08.2020 N 3064)

$O_n$  - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы с учетом повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей, рассчитанный в соответствии с пунктом 11 раздела II "Порядок и условия оплаты труда" Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар;

$B_{оун}$  - базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы с учетом минимального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы и установленной учебной нагрузке;

$P_o$  - размер оплаты труда тренера, тренера-преподавателя по нормативам за обучающихся и подготовку обучающегося, показавшего спортивный результат.  
(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 07.08.2020 N 3064)

Размер оплаты труда тренера, тренера-преподавателя по нормативам за обучающихся и подготовку обучающегося, показавшего спортивный результат, определяется по формуле:  
(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 07.08.2020 N 3064)

$$P_o = \frac{O_b \times H_{от}}{100}, \text{ где}$$

$P_o$  - размер оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей по нормативам за обучающихся и подготовку обучающегося, показавшего спортивный результат;  
(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 07.08.2020 N 3064)

$O_b$  - базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы с учетом повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам;

$H_{от}$  - норматив оплаты труда тренера, тренера-преподавателя.  
(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 07.08.2020 N 3064)

4. Норматив оплаты труда тренера, тренера-преподавателя определяется по формуле:  
(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 07.08.2020 N 3064)

$$H_{от} = \sum H_{отэп} \times K_{эп} + \sum H_{отр} \times K_{рез}$$

где:

$H_{от}$  - норматив оплаты труда тренера, тренера-преподавателя, %;  
(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 07.08.2020 N 3064)

$N_{от\acute{э}п}$  - норматив оплаты труда за одного обучающегося (определяется в соответствии с разделом II настоящего Порядка исчисления заработной платы тренеров, тренеров-преподавателей, старших тренеров, старших тренеров-преподавателей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования спортивной направленности (далее - Порядок)), %;

(в ред. Постановлений администрации МО город Краснодар от 07.08.2020 N 3064, от 22.12.2020 N 5612)

$K_{\acute{э}п}$  - количество обучающихся по видам и уровням сложности дополнительной общеобразовательной программы и годам обучения, человек;

$N_{отр}$  - норматив оплаты труда за подготовку обучающегося, показавшего спортивный результат (определяется в соответствии с разделом III настоящего Порядка), %;

$K_{рез}$  - количество обучающихся, показавших результат.

5. В таких видах спорта, как спортивная гимнастика, художественная гимнастика, фигурное катание на коньках, воднолыжный спорт, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, биатлон, легкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), прыжки с трамплина, парусный спорт, лыжное двоеборье, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба из лука, стендовая стрельба, бобслей, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, гребной слалом, натурбан, полиатлон, триатлон, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспорт маунтинбайк, велоспорт BMX, теннис, чир спорт, акробатический рок-н-ролл, кроме основного тренера, тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры, тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, хореографы и концертмейстеры в пределах часов годового учебного плана при условии одновременной работы с обучающимися.

(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 07.08.2020 N 3064)

Оплата труда каждого привлеченного тренера, тренера-преподавателя по смежным видам спорта не должна превышать 50% норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера, тренера-преподавателя.

(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 07.08.2020 N 3064)

6. Норматив оплаты труда тренера, тренера-преподавателя может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного обучающимся, увеличение (уменьшение) числа обучающихся и т.д.).

(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 07.08.2020 N 3064)

За тренером, тренером-преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за подготовку обучающегося, показавшего спортивный результат, до окончания действия показанного результата независимо от обучения спортсмена по уровням сложности программы.

(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 07.08.2020 N 3064)

Норматив оплаты труда за подготовку обучающегося, показавшего спортивный результат, тренеру, тренеру-преподавателю устанавливается с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной тренерской работы с обучающимся не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за подготовку обучающегося, показавшего спортивный результат, сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 07.08.2020 N 3064)

7. Продолжительность рабочего времени тренеров, тренеров-преподавателей, оплата труда

которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного режима учебно-тренировочной работы согласно этапам, периодам и задачам спортивной подготовки.

(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 07.08.2020 N 3064)

Изменения, внесенные [Постановлением](#) администрации МО город Краснодар от 22.12.2020 N 5612 в п. 8, [распространяют](#) действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2020.

8. Утратил силу. - [Постановление](#) администрации МО город Краснодар от 22.12.2020 N 5612.

## Раздел II

### НОРМАТИВ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРА, ТРЕНЕРА-ПРЕПОДАВАТЕЛЯ ЗА ОДНОГО ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ОСВАИВАЮЩЕГО ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СПОРТИВНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР

(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 22.12.2020 N 5612)

Виды дополнительных общеобразовательных программ	Уровень сложности программы	Период обучения, продолжительность этапов в годах	Норматив оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося, спортсмена (процент)		
			группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
1. Дополнительные общеразвивающие программы	-	Весь период	3	3	3
2. Дополнительные предпрофессиональные программы	Базовый уровень	Первый год	5	5	5
		Второй год	10	9	8
		Третий год	10	9	8
		Четвертый год	15	14	13
		Пятый год	15	14	13
		Шестой год	20	18	16
	Углубленный	Первый год	20	18	16

	уровень	Второй год	20	18	16
		Третий год	30	27	24
		Четвертый год	30	27	24
3. Программы спортивной подготовки	Высшее спортивное мастерство	Без ограничений	50	40	35
	Совершенствование спортивного мастерства	До одного года	30	27	24
		Свыше одного года	40	34	30
	Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	До двух лет	15	14	13
		Свыше двух лет	20	18	16
	Этап начальной подготовки	До одного года	10	9	8
		Свыше одного года	12	11	10

Примечания:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

I группа видов спорта - все виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр (дисциплины), за исключением игровых;

II группа видов спорта - все игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, имеющие спортивные международные объединения;

III группа видов спорта - все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

2. При условии дефицита фонда оплаты труда руководитель организации имеет право снизить норматив оплаты труда пропорционально по всем тренерам, тренерам-преподавателям, но не более чем на 75% (устанавливается в положении об оплате труда работников).

### Раздел III

#### РАЗМЕР НОРМАТИВА ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРА, ТРЕНЕРА-ПРЕПОДАВАТЕЛЯ ЗА ПОДГОТОВКУ ОДНОГО ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ПОКАЗАВШЕГО СПОРТИВНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар  
от 07.08.2020 N 3064)

процент

Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
1. В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается							



более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх						
1.1. Официальные международные спортивные соревнования						
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	500	450	400	350	300	
Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	400	350	300	275	250	
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	350	300	250	225	200	
Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	350	300	250	225	200	
Первенство мира	300	250	225	200	100	
Первенство Европы	250	225	200	175	100	
1.2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования						
Чемпионат России	350	300	250	225	200	
Кубок России (сумма этапов или финал)	350	300				
Первенство России (среди молодежи)	225	200	150			
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	200	175				
Финал Спартакиады молодежи России	220	175	150			
Финал Спартакиады учащихся России, финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	200	150	110			
Чемпионат Южного федерального округа (далее - ЮФО)	55					
Спартакиада молодежи России и ЮФО	50					
Спартакиада учащихся России и ЮФО	45					
Первенство ЮФО	45					
Чемпионат Краснодарского края	45					

Первенство Краснодарского края:							
молодежь, юниоры	40						
старшие юноши, девушки	35						
юноши, девушки	30						
мальчики, девочки	25						
2. В парных, групповых и командных олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта							
2.1. Официальные международные спортивные соревнования							
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	500	450	400	350	300		
Чемпионат Европы, Европейские игры, Кубок мира (сумма этапов или финал)	400	350	300	275	250		
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	350	350	300	250	225	200	
Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	350	300	250	225	200		
Первенство мира	300	250	225	200	100		
Первенство Европы	250	225	200	175	100		
2.2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования							
Чемпионат России	175	150	125	110			
Кубок России (сумма этапов или финал)	175	150					
Первенство России (среди молодежи)	125	110		75			
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	125	75					
Финал Спартакиады молодежи России	100	85		75			
Финал Спартакиады учащихся России, финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	100	75		55			
Чемпионат ЮФО		45					

Первенство ЮФО	40					
Спартакиада молодежи России, Спартакиада учащихся России и ЮФО	40					
Чемпионат Краснодарского края	35					
Первенство Краснодарского края:						
молодежь, юниоры	30					
старшие юноши, девушки	25					
юноши, девушки	20					
мальчики, девочки	15					
3. В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах						
3.1. Официальные международные спортивные соревнования						
Чемпионат мира, Всемирные игры	400	350	300	275	250	
Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	350	300	275	250	225	200
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	300	275	250	200	175	150
Первенство мира	250	225	175	150	100	
Первенство Европы	225	200	175	150	125	100
3.2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования						
Чемпионат России	300	275	250	200	175	
Кубок России (сумма этапов или финал)	300	250	175			
Первенство России (среди молодежи)	200	175		100		
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	200	150	100			
Финал Спартакиады молодежи России	150	125		100		
Финал Спартакиады учащихся России, финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	150	100		60		
Чемпионат ЮФО	50					
Первенство ЮФО	40					

Чемпионат Краснодарского края	40						
Первенство Краснодарского края:							
молодежь, юниоры	30						
старшие юноши, девушки	25						
юноши, девушки	20						
мальчики, девочки	15						
4. В парных, групповых и командных видах неолимпийских спортивных дисциплин							
4.1. Официальные международные спортивные соревнования							
Чемпионат мира, Всемирные игры	200	175		150	135	110	
Чемпионат Европы, Европейские игры, Кубок мира (сумма этапов или финал)	175	150	135	125	110		90
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	150	130	125	100	85		75
Первенство мира	125	110		85	75		70
Первенство Европы	110	100	85	75	60		55
4.2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования							
Чемпионат России	150	135	125	100	85		
Кубок России (сумма этапов или финал)	150	125	85				
Первенство России (среди молодежи)	100	85		55			
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	100	75	55				
Финал Спартакиады молодежи России	75	60		50			
Финал Спартакиады учащихся России, финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	75	50		40			
Чемпионат ЮФО	40	40	40				
Первенство ЮФО	35	35	35				
Чемпионат Краснодарского края	30						
Первенство Краснодарского края:							

молодежь, юниоры	25						
старшие юноши, девушки	20						
юноши, девушки	15						
мальчики, девочки	15						
<b>5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта</b>							
Уровень соревнований		Занятое место		Размер норматива			
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира, Чемпионат Европы, Европейские игры		1		500			
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры		2 - 6		400			
Чемпионат мира, Чемпионат Европы, Европейские игры		2 - 3					
Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)		1 - 3		300			
Чемпионат России		1 - 3		35			
Первенство России		1 - 2					
Финал Спартакиады молодежи России, финал Спартакиады учащихся России, финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ		1					
Чемпионат России		4 - 6		25			
Первенство России		3 - 4					
Финал Спартакиады молодежи России, финал Спартакиады учащихся России, финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ		2 - 3					
Чемпионат ЮФО		1 - 2		20			
Первенство ЮФО		1 - 2		15			
Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:							
основной состав сборной		-		50			
молодежный состав сборной		-		30			

юношеский состав сборной	-	20
Чемпионат Краснодарского края	1	10
Первенство Краснодарского края:		
молодежь, юниоры	1	7
старшие юноши, девушки		6
юноши, девушки		5
мальчики, девочки		4

Примечания: 1. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося, показавшего спортивный результат, устанавливается по нормативу, определенному настоящим разделом, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан обучающимся результат, на основании протоколов, выписки из протоколов соревнований либо их копий при условии непосредственной тренерской работы с обучающимся не менее 6 месяцев на момент показания результата и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение 12 месяцев.

(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 07.08.2020 N 3064)

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя его обучающийся улучшил спортивный результат, данный размер норматива оплаты труда увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 07.08.2020 N 3064)

3. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку обучающегося, показавшего спортивный результат (за исключением игровых видов спорта) на чемпионатах и первенствах края, а также на чемпионатах и первенствах ЮФО, устанавливается при условии выполнения обучающимся первого спортивного разряда (первенство края, первенство ЮФО), разряда кандидата в мастера спорта (чемпионат края, чемпионат ЮФО).

(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 07.08.2020 N 3064)

4. При условии дефицита фонда оплаты труда руководитель организации имеет право снизить размер норматива оплаты труда пропорционально по всем тренерам, тренерам-преподавателям, но не более чем на 75% (устанавливается в положении об оплате труда работников).

(в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 07.08.2020 N 3064)

Приложение N 5  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций муниципального  
образования город Краснодар,  
находящихся в ведении  
департамента образования  
администрации муниципального

## ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений администрации МО город Краснодар  
от 21.06.2017 N 2517, от 22.12.2020 N 5612)

Изменения, внесенные [Постановлением](#) администрации МО город Краснодар от 22.12.2020 N 5612 в п. 1, [распространяют](#) действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2020.

1. Настоящий порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников организаций применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, в период, продолжавшийся не более двух месяцев;

за часы внеурочной деятельности, выполненные в рамках федерального государственного образовательного стандарта сверх объема, установленного при тарификации;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Размер почасовой оплаты труда может увеличиваться на повышающие коэффициенты за квалификационную категорию и ученую степень, почетное звание, стимулирующую надбавку за выслугу лет, а также на доплату за работу в классах наполняемостью свыше 25 человек.  
(п. 1 в ред. [Постановления](#) администрации МО город Краснодар от 22.12.2020 N 5612)

2. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации, участвующих в проведении учебных занятий, привлекаемых в качестве членов жюри конкурсов и смотров, а также для рецензирования конкурсных работ, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются организацией самостоятельно.

3. Часы учебной практики (пенэра) учащихся детских художественных школ и школ

искусств, имеющих художественные отделения, проводимые преподавателем в соответствии с учебным планом организации, необходимо включать в учебную нагрузку преподавателя.

Часы пленэра, выданные преподавателем сверх установленной ему учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно как разница между фактически выданными часами и часами основной учебной нагрузки.

Расчет часов пленэра для отражения в тарификационном списке педагогических работников производится в следующем порядке:

№ п/п	Наименование операции	Пример
1.	Определение общего количества групп, проходящих пленэр	25 групп
2.	Определение количества преподавателей, проводящих пленэр	13 чел.
3.	Определение общего количества часов путем умножения нормы часов пленэра (56 часов за 2 недели) на количество групп	56 час. x 25 гр. = 1400 час.
4.	Определение количества часов, из расчета которых будет формироваться фонд оплаты труда преподавателей: необходимо определить количество часов пленэра, которые не будут оплачиваться (умножить количество преподавателей, проводящих пленэр, на среднее количество часов за две недели на один класс по учебному плану), затем из общего количества пленэрных часов вычесть полученное произведение	12 - количество часов в неделю на старший класс; 7 - количество часов в неделю на младший класс; $12 \times 2 = 24$ ( $7 \times 2 = 14$ ) - количество часов за две недели на класс: $13 \times 14 = 182$ час. ( $13 \times 24 = 312$ час.) $1400 - 312 = 1088$ час. $1400 - 182 = 1218$ час.
5.	Определение стоимости одного часа путем деления размера должностного оклада преподавателя на норму часов преподавательской нагрузки в месяц в зависимости от того, в каких группах проводится пленэр (старшие - 72 часа, младшие - 96 часов)	Старшие: $6499,9 / (18 \times 4) = 90,28$ руб. Младшие: $6499,9 / (24 \times 4) = 67,71$ руб.
6.	Определение фонда оплаты труда за проведение учебной практики пленэра на год	$1088 \times 90,28 = 98224,64$ руб. $1218 \times 67,71 = 82470,78$ руб.

Расчет часов пленэра для оплаты педагогической работы преподавателя производится по каждому преподавателю отдельно в следующем порядке:

№ п/п	Наименование операции	Пример
1.	Определение количества групп у преподавателя	2 группы
2.	Определение ставки преподавателя за	6499,9 руб.



	норму преподавательской работы	
3.	Определение нагрузки преподавателя по тарификации за две недели	15 (старших/младших) час. в неделю: 15 x 2 = 30 час. за 2 недели
4.	Определение общего количества часов пленэра у данного преподавателя	56 час. x 2 группы = 112 час.
5.	Определение количества часов, которые необходимо оплатить преподавателю (за первую группу работа оплачивается как разница между количеством выданных пленэрных часов и недельной педагогической нагрузкой по тарификации, а за вторую группу и более - полностью разовыми часами)	56 час. - 30 час. + 56 час. = 82 час. (за первую группу оплачивается только разница, а за вторую группу - полностью разовыми часами)
6.	Определение стоимости одного часа пленэра	Старшие: 6499,9 / (18 x 4) = 90,28 руб. Младшие: 6499,9 / (24 x 4) = 67,71 руб.
7.	Определение заработной платы преподавателя путем умножения суммы часов, полученной в пункте 5 настоящей таблицы, на стоимость одного часа	Старшие: 82 час. x 90,28 = 7402,96 руб. Младшие: 82 час. x 67,71 = 5552,22 руб.

Расчет часов пленэра организация производит с учетом увеличения (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников.

Приложение N 6  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций и отдельных муниципальных  
учреждений муниципального  
образования город Краснодар,  
находящихся в ведении  
департамента образования  
администрации муниципального  
образования город Краснодар

**ВЫПЛАТЫ  
ЗА СПЕЦИФИКУ РАБОТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ  
И ДРУГИМ РАБОТНИКАМ К ОКЛАДУ (ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ),  
СТАВКЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЯХ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР,  
НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД КРАСНОДАР**

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений администрации МО город Краснодар от 22.12.2020 N 5612,  
от 24.03.2021 N 1159)

N п/п	Критерии	Размер выплат
1	2	3
1.	За работу в специальных (коррекционных) классах и группах компенсирующей направленности для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	15 - 20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), с ограниченными возможностями здоровья
<p>Изменения, внесенные <a href="#">Постановлением</a> администрации МО город Краснодар от 24.03.2021 N 1159 в п. 2, <a href="#">распространяют</a> действие на отношения, возникающие с 01.01.2021.</p>		
2.	За работу в классах (группах), в которые зачислены обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, проходящие обучение по адаптированной образовательной программе	до 20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
<p>(в ред. <a href="#">Постановления</a> администрации МО город Краснодар от 24.03.2021 N 1159)</p>		
3.	За индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
4.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
5.	Педагогическим работникам лицеев, гимназий, осуществляющим углубленную подготовку по определенному направлению	15% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
6.	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	30% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
7.	Работникам групп для детей-инвалидов с тяжелыми нарушениями центральной нервной системы муниципальных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного	30% от размера ставки заработной платы или должностного оклада

	образования	
8.	Педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций за:	В абсолютных величинах либо в процентах от размера ставки заработной платы или должностного оклада педагогического работника
8.1.	проверку письменных работ	
8.2.	консультации и дополнительные занятия с обучающимися, в том числе работа с отстающими и одаренными детьми, с обучающимися, получающими образование в форме самообразования и в форме семейного образования	
8.3.	заведование элементами инфраструктуры (кабинетами, лабораториями, учебно-опытными участками, мастерскими, музеями и т.п.)	
8.4.	руководство предметными комиссиями, методическими объединениями	
8.5.	работу в классах, наполняемостью свыше 25 человек	
8.6.	выполнение функции классного руководителя	4000 рублей в месяц <*>
8.7.	организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся дневных общеобразовательных организаций	Заместителю руководителя по воспитательной (учебно-воспитательной) работе, учителю по физической культуре - в размере 2000 рублей; педагогу-психологу и социальному педагогу - в размере 1000 рублей <***>

<\*> Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя устанавливается педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

<\*\*\*> Размер выплаты за организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся дневных общеобразовательных организаций устанавливается при условии выполнения нормы рабочего времени.

При выполнении объема работ менее нормы рабочего времени, расчет выплаты производится пропорционально рабочей (учебной) нагрузке и (или) отработанному времени.

Лицам, работающим по совместительству, путем совмещения профессий (должностей), а также исполняющим обязанности временно отсутствующих педагогических работников расчет выплат производится пропорционально отработанному времени по совместительству, при совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего

педагогического работника.

Предельный размер выплаты, выплачиваемый одному педагогическому работнику в одной организации, не может превышать вышеуказанный размер выплат.

Приложение N 7  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций муниципального  
образования город Краснодар,  
находящихся в ведении  
департамента образования  
администрации муниципального  
образования город Краснодар

**КРИТЕРИИ  
ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ КРАТНОСТИ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ  
ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД  
КРАСНОДАР, НАХОДЯЩЕЙСЯ В ВЕДЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР**

Утратили силу. - [Постановление](#) администрации МО город Краснодар от 08.02.2016 N 463.

Приложение N 8  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций муниципального  
образования город Краснодар,  
находящихся в ведении  
департамента образования  
администрации муниципального  
образования город Краснодар

**ПОРЯДОК  
УСТАНОВЛЕНИЯ КРАТНОСТИ ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ  
ОРГАНИЗАЦИИ К СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОТНИКОВ  
ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР, НАХОДЯЩЕЙСЯ В ВЕДЕНИИ  
ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР**

Утратил силу. - [Постановление](#) администрации МО город Краснодар от 08.02.2016 N 463.

Приложение N 9  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций муниципального  
образования город Краснодар,  
находящихся в ведении  
департамента образования  
администрации муниципального  
образования город Краснодар

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ,  
ОТНОСЯЩИХСЯ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР,  
НАХОДЯЩЕЙСЯ В ВЕДЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД КРАСНОДАР**

Утратил силу. - [Постановление](#) администрации МО город Краснодар от 08.02.2016 N 463.

Приложение N 10  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций и отдельных муниципальных  
учреждений муниципального  
образования город Краснодар,  
находящихся в ведении  
департамента образования  
администрации муниципального  
образования город Краснодар

**ПОРЯДОК  
ИСЧИСЛЕНИЯ РАЗМЕРА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  
РАБОТНИКОВ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА  
РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР, НАХОДЯЩЕЙСЯ  
В ВЕДЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР**

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановления администрации МО город Краснодар

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы работников для определения размера должностного оклада руководителя муниципальной образовательной организации муниципального образования город Краснодар, находящегося в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар (далее - Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя организации.

2. Должностной оклад руководителя организации определяется трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемой им организации и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

3. При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников организации, за исключением работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя, и работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя структурного подразделения.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников организации, независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты, за исключением федеральных средств, средств от оказания организацией услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников.

4. Расчет средней заработной платы работников организации осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя организации.

5. Средняя заработная плата работников организации определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников организации за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников организации за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя организации.

6. При определении среднемесячной численности работников организации учитывается среднемесячная численность работников организации, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников организации, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников организации, являющихся внешними совместителями.

7. Среднемесячная численность работников организации, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля - по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники организации, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в организации на более чем одной ставке (оформленный в организации как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников организации как один человек (целая единица).

8. Работники организации, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников организации учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели;

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

9. Среднемесячная численность работников организации, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников, работавших на условиях неполного рабочего времени.

Приложение N 11  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций муниципального  
образования город Краснодар,  
находящихся в ведении  
департамента образования  
администрации муниципального  
образования город Краснодар

**ВИДЫ ВЫПЛАТ  
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЮ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР, НАХОДЯЩЕЙСЯ  
В ВЕДЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР**

Утратили силу. - [Постановление](#) администрации МО город Краснодар от 08.02.2016 N 463.

---