



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР

П Р И К А З

16 ЯНВ 2019

№ *dd*

г. Краснодар

**Об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования город Краснодар**

В соответствии с Федеральным законом от 05.12.2017 № 293-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам совершенствования проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования, социального обслуживания и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы», постановлением Правительства Российской Федерации от 26.07.2018 № 873 «О внесении изменений в типовую форму трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» в целях повышения качества эффективности деятельности руководителей образовательных организаций муниципального образования город Краснодар п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить Положение об оценке эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования город Краснодар (приложение № 1) (далее - Положение).

2. Руководителям общеобразовательных организаций муниципального образования город Краснодар:

2.1. Производить самооценку своей деятельности согласно утверждённому Положению по предложенным критериям один раз в год.

2.2. Предоставлять результаты самооценки своей деятельности с подтверждающими документами в МУ КМЦИКТ «Старт» до 1 февраля текущего года.

3. МУ КМЦИКТ «Старт» (Дьяченко) составлять сводную таблицу рейтинга оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования город Краснодар, предавать в отдел общего среднего образования департамента образования до 5 февраля текущего года.

4. Утвердить перечень ответственных за достоверность данных, представленных в результате самооценки (приложение № 2).

5. Ответственным за достоверность представленных данных проверить данные, представленные общеобразовательными организациями, до 10 февраля текущего года.

6. Отделу общего среднего образования (Петрова):

6.1. Представлять рейтинг оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования город Краснодар на утверждение директору департамента до 15 февраля текущего года.

6.2. Обеспечить гласность результатов рейтинга оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования город Краснодар.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора департамента Н.М.Полякову.

Исполняющий обязанности  
директора департамента



Н.М.Полякова

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оценке эффективности деятельности руководителей**  
**общеобразовательных организаций муниципального образования**  
**город Краснодар**

**1. Общие положения**

1.1. Положение об оценке эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования город Краснодар (далее – Положение) разработано в целях повышения качества образовательных услуг в общеобразовательных организациях муниципального образования город Краснодар, усиления заинтересованности руководителей общеобразовательных организаций в повышении качества работы, выявления лидеров образования.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок оценивания эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования город Краснодар (далее – общеобразовательная организация) и содержание параметров оценки.

**2. Параметры оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций**

2.1. Оценка эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций производится по следующим направлениям:

- соответствие деятельности общеобразовательной организации требованиям законодательства в сфере образования (6 баллов);
- функционирование системы государственно-общественного управления (2 балла);
- удовлетворённость населения качеством предоставляемых общеобразовательной организацией услуг (3 балла);
- информационная открытость общеобразовательной организации (6 баллов);
- реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних (3 балла);
- реализация в образовательной организации социокультурных проектов (1 балл за каждое направление, но не более 3 баллов);
- реализация в образовательной организации мероприятий по развитию педагогических кадров (6 баллов);

- реализация программ, направленных на развитие одарённых детей (5 баллов);
- реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся (8 баллов);
- организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в общеобразовательной организации (4 балла);
- создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов (2 балла);
- реализация дополнительных платных образовательных и иных услуг (2 балла);
- расширение спектра образовательных программ и качества образовательных услуг в соответствии с социальным заказом (7 баллов);
- сохранение контингента обучающихся в пределах одной ступени обучения (4 балла);
- результаты государственной итоговой аттестации (6 баллов);
- финансово-хозяйственная деятельность общеобразовательной организации (6 баллов).

2.2. Содержание каждого направления, количество показателей и количество баллов за каждый показатель закреплено в таблице показателей оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательной организации (Приложение № 1).

2.3. Отчётным периодом является прошедший календарный год.

### **3. Порядок проведения оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций**

3.1. Оценка эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций производится один раз в год в следующем порядке:

3.1.1. Каждое общеобразовательная организация заполняет таблицу «Показатели оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования город Краснодар» с учётом реального состояния деятельности общеобразовательной организации, прикладывает соответствующие подтверждающие документы и направляет в МКУ КМЦИКТ «Старт» до 1 февраля текущего года.

3.2.2. МКУ КМЦИКТ «Старт» до 5 февраля текущего года подаёт в отдел общего образования департамента образования заполненную таблицу оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций.

3.2.3. Отдел общего образования департамента образования

- осуществляет проверку выставленных баллов, согласуя оценки с ответственными за каждое направление;

- представляет результаты оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций на утверждение директору департамента;

- докладывает о результатах оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций на планерном совещании.

3.2.4. Результаты оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций согласуются с Краснодарской городской территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки.

#### **4. Определение рейтинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций**

4.1. По результатам рейтинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций определяется:

- руководители общеобразовательных организаций-лидеров;
- руководители общеобразовательных организаций школы, нуждающихся в управленческом контроле и методической помощи.

4.2. Результаты оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций могут быть использованы при установлении персонального повышающего коэффициента к окладу руководителя общеобразовательной организации.

Заместитель директора  
департамента



Н.М.Полякова

ПРИЛОЖЕНИЕ №1  
к Положению об оценке эффективности  
деятельности руководителей  
общеобразовательных  
организаций муниципального образования  
город Краснодар

**ТАБЛИЦА**  
**показателей оценки эффективности деятельности руководителей**  
**общеобразовательной организации**

№ п/п	Показатели/критерии деятельности	Условия оценивания	Максимальное количество баллов
<b>1.</b>	<b>Соответствие деятельности муниципальной общеобразовательной организации требованиям законодательства в сфере образования</b>		<b>6 баллов</b>
1.1.		Отсутствие предписаний надзорных органов	3 балла
1.2.		Отсутствие обоснованных обращений на действия педагогических работников или администрации муниципальной общеобразовательной организации	3 балла
<b>2.</b>	<b>Функционирование системы государственно-общественного управления</b>	<b>Наличие органа государственно-общественного управления и его реальная деятельность, отражённая на официальном сайте муниципальной общеобразовательной организации</b>	<b>2 балла</b>
<b>3.</b>	<b>Удовлетворённость населения качеством предоставляемых муниципальной общеобразовательной организации образовательных услуг</b>	<b>Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых качеством предоставляемых муниципальной общеобразовательной организацией образовательных услуг, более 70% (при анкетировании не менее 30% родителей (законных представителей) обучающихся муниципальной общеобразовательной организации)</b>	<b>3 балла</b>
<b>4.</b>	<b>Информационная открытость муниципальной общеобразовательной организации</b>		<b>6 баллов</b>
		Наличие официального сайта с соответствии с требованиями	

		ми (по итогам мониторинга МКУ КМЦ ИКТ «Старт»: информационная наполняемость более 75% более 85%	2 балла 3 балла
		Своевременное размещение информации о муниципальной общеобразовательной организации на официальных сайтах департамента образования, министерства образования и науки Краснодарского края, Российской Федерации и др.	3 балла
<b>5.</b>	<b>Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних</b>		<b>3 балла</b>
		Доля правонарушений среди обучающихся ниже среднего-городского	1 балл
		Доля учащихся, нарушивших Закон № 1539-КЗ, ниже среднего-городского	1 балл
		Доля обучающихся, состоящих на всех видах профилактического учёта и охваченных внеурочной занятостью, выше среднего-городской	1 балл
<b>6.</b>	<b>Реализация в муниципальной общеобразовательной организации социокультурных проектов</b>	<b>Наличие отчёта (в том числе фотоотчёта) о реализации социокультурного проекта (школьного музея, театра, научного общества, волонтерского отряда и др.)</b>	<b>1 балл за каждый проект, в сумме не более 3 баллов</b>
<b>7.</b>	<b>Реализация в муниципальной общеобразовательной организации мероприятий по развитию педагогических кадров</b>		<b>6 баллов</b>
7.1.		Доля педагогических работников со стажем работы до трёх лет более 18 %	2 балла
7.2.		Доля педагогов с высшей квалификационной категорией более 40 %	2 балла
7.3.		Доля педагогов, повысивших квалификацию, более 35 %	2 балла
<b>8.</b>	<b>Реализация программ, направленных на работу с одарёнными обучающимися</b>		<b>5 баллов</b>
8.1.		Увеличение по сравнению с прошлым учебным годом количества обучающихся, принявших участие в школьном этапе Всероссийской предметной олимпиады	1 балла
8.2.		Наличие победителей и призеров предметных олимпиад	

		городского этапа, зонального этапа, краевого этапов Всероссийской предметной олимпиады (учитывается высший результат)	1 балл 2 балла 3 балла
8.3.		Увеличение по сравнению с прошлым учебным годом количества победителей различных конкурсов, соревнований, олимпиад (кроме Всероссийской предметной олимпиады)	1 балл
<b>9.</b>	<b>Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций</b>		<b>8 баллов</b>
9.1		Наличие психологической службы, рассчитанной по нормативу (психолог, социальный педагог, логопед)	2 балла
9.2.		Обеспечение безбарьерной среды для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	1 балла
9.3.		Обеспечение 98% обучающихся горячим питанием	2 балла
9.4.		Отсутствие травматизма у обучающихся	2 балла
9.5.		Обеспечение работы уполномоченного по правам участников образовательного процесса	1 балл
<b>10.</b>	<b>Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в муниципальной общеобразовательной организации</b>		<b>4 балла</b>
10.1		Наличие условий для занятий физической культурой и спортом (спортивные залы, площадки, оборудование)	1 балл
10.2.		Победы в Президентских соревнованиях, во Всекубанской Спартакиаде школьников «Спортивные надежды Кубани»	По 1 баллу за каждое направление, в сумме не более 3 баллов
<b>11.</b>	<b>Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов</b>	<b>Реализация в муниципальной общеобразовательной организации обучения по индивидуальным учебным планам</b>	<b>2 балла</b>
<b>12.</b>	<b>Реализация дополнительных платных образовательных и иных услуг</b>		<b>2 балла</b>
<b>13.</b>	<b>Расширение (изменение) спектра образовательных программ и качества образовательных услуг в соответствии с социальным заказом</b>		<b>7 баллов</b>



13.1.		Наличие классов казачьей направленности	1 балл
13.2.		Наличие профильных (гимназических, лицейских) классов	2 балла
13.3.		Наличие специальных (коррекционных) классов Сохранение или увеличение количества специальных (коррекционных) классов	1 балла 3 балла

Заместитель директора  
департамента



Н.М.Полякова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к приказу департамента образования  
от 16 ЯНВ 2019 № dd

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**ответственных за проверку достоверности данных, представленных в**  
**таблице показателей оценки эффективности деятельности**  
**общеобразовательных организаций**

№	Критерий	Ответственный за проверку достоверности данных
1.	Соответствие деятельности общеобразовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Петрова Т.А.
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Петрова Т.А.
3.	Удовлетворённость населения качеством предоставляемых общеобразовательной организацией услуг	Дьяченко В.А.
4.	Информационная открытость общеобразовательной организации	Дьяченко В.А.
5.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	Тарышева О.Н.
6.	Реализация в образовательной организации социокультурных проектов	Тарышева О.Н.
7.	Реализация в образовательной организации мероприятий по развитию педагогических кадров	Ваховский Ф.И.
8.	Реализация программ, направленных на развитие одарённых детей	Чепкова Е.В.
9.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся	Кириченко Е.А.
10.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в общеобразовательной организации	Шильников С.В.
11.	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов	Чепкова Е.В.
12.	Реализация дополнительных платных образовательных и иных услуг	Зотова Л.Ф.
13.	Расширение спектра образовательных программ и качества образовательных услуг в соответствии с социальным заказом	Подварко Е.Ю.
14.	Сохранение контингента обучающихся в пределах одной ступени обучения	Чепкова Е.В.
15.	Результаты государственной итоговой аттестации	Ваховский Ф.И.
16.	Финансово-хозяйственная деятельность общеобразовательной организации	Тонконоженко О.Н.

Заместитель директора  
департамента



Н.М.Полякова